**ТРУДОВОЙ КОДЕКС**  
**РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

*(с***[изменениями и дополнениями](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000631594" \o "СПРАВКА О КОДЕКСЕ РК ОТ 15.05.2005 № 251-III" \t "_parent)***по состоянию на 17.01.2014 г.)*

*О введении в действие настоящего Кодекса см.***[Закон](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000617579" \o "Закон Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 252-III \«О введении в действие Трудового кодекса Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 15 мая 2007 года № 252-III*

*В оглавление внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709086" \o "Закон Республики Казахстан от 19 декабря 2007 года № 9-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения и труда\»" \t "_parent)***РК от 19.12.07 г. № 9-IV (введены в действие с 01.01.2008 г.) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709085" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001245000" \o "Закон Республики Казахстан от 7 декабря 2009 года № 222-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам дальнейшего усиления борьбы с коррупцией\»" \t "_parent)***РК от 07.12.09 г. № 222-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001245002" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001781908" \o "Закон Республики Казахстан от 6 января 2011 года № 379-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам правоохранительной службы и присвоения классных чинов, воинских и специальных званий, права ношения форменной одежды военнослужащими и сотрудниками иных государственных органов\»" \t "_parent)***РК от 06.01.11 г. № 379-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001781984" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002304394" \o "Закон Республики Казахстан от 13 февраля 2012 года № 553-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам специальных государственных органов Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 13.02.12 г. № 553-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002304396" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002341908" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346964" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739754" \o "Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 95-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам персональных данных и их защиты\»" \t "_parent)***РК от 21.05.13 г. № 95-V (введен в действие по истечении шести месяцев после его первого официального***[опубликования](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498182" \o "СПРАВКА О ЗАКОНЕ РК ОТ 21.05.2013 № 95-V" \t "_parent)***) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739755" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002516374" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2012 года № 30-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам организации деятельности Национального Банка Республики Казахстан, регулирования финансового рынка и финансовых организаций\»" \t "_parent)***РК от 05.07.12 г. № 30-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002516375" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002781902" \o "Закон Республики Казахстан от 4 февраля 2013 года № 75-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения\»" \t "_parent)***РК от 04.02.13 г. № 75-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002782400" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529991" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529992" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003610507" \o "Закон Республики Казахстан от 4 июля 2013 года № 132-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам транспорта\»" \t "_parent)***РК от 04.07.13 г. № 132-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003608582" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Оглавление**

**[ОБЩАЯ ЧАСТЬ](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621218" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Раздел 1. Общие положения**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621218)

[**Глава 1. Основные положения**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621218)

[**Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621218)

**[Статья 2. Трудовое законодательство Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000999830" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 3. Цель и задачи трудового законодательства Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000749020" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 4. Принципы трудового законодательства Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000665997" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 5. Недопустимость ограничения прав в сфере труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000747996" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 6. Свобода труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000691961" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 7. Запрещение дискриминации в сфере труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000691964" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 8. Запрещение принудительного труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000674870" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 9. Сфера действия настоящего Кодекса](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000770101" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 10. Трудовые договоры, соглашения сторон социального партнерства, коллективные договоры, акты работодателя в сфере труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000666060" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 11. Акты работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000642579" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 12. Порядок учета мнения или согласования с представителями работников при издании актов работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918206" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 13. Исчисление сроков, установленных настоящим Кодексом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000752092" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 14. Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000745996" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 2. Компетенция государственных органов в области регулирования трудовых отношений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621219" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 15. Компетенция Правительства Республики Казахстан в области регулирования трудовых отношений**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621219)

**[Статья 16. Компетенция уполномоченного государственного органа по труду в области регулирования трудовых отношений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627501" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 17. Компетенция местного органа по инспекции труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000679598" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 18. Компетенция местных исполнительных органов в области регулирования трудовых отношений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000674872" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 3. Субъекты трудовых отношений. Основания возникновения трудовых отношений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621220" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 19. Субъекты трудовых отношений**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621220)

**[Статья 20. Основания возникновения трудовых отношений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629742" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 21. Заключение трудового договора с гражданами, направленными в счет установленной квоты](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000748226" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 22. Основные права и обязанности работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000688434" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 23. Основные права и обязанности работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000681498" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619969" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Раздел 2. Трудовые отношения**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619969)

[**Глава 4. Трудовой договор**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619969)

[**Статья 24. Предмет трудового договора**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619969)

**[Статья 25. Гарантии равенства прав и возможностей при заключении трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001584794" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 26. Ограничения заключения трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629743" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 27. Отличие трудового договора от иных видов договоров](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000800577" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 28. Содержание трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000691779" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 29. Срок трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619658" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 30. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000691982" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 31. Документы, необходимые для заключения трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619576" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 32. Порядок заключения, изменения и дополнения трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627482" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 33. Оформление приема на работу](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000754365" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 34. Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627783" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 35. Трудовая книжка](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000667683" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 36. Условие об испытательном сроке в трудовом договоре](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627815" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 37. Результат испытания при приеме на работу](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627853" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 38. Начало действия трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000754368" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 39. Недействительность трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001584802" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 40. Запрещение выполнения работы, не обусловленной трудовым договором](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000642494" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 41. Перевод работника на другую работу](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000714168" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 42. Перевод работника в другую местность вместе с работодателем](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000625010" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 43. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000642495" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 44. Временный перевод на другую работу в случае простоя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000814805" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 45. Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000966163" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 46. Ограничение перевода работника на другую работу](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000753840" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 47. Перемещение работника на другое рабочее место. Изменение наименования должности (работы)](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000753839" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 48. Изменение условий труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619571" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 49. Трудовые отношения при изменении наименования, ведомственной принадлежности, смене собственника имущества или реорганизации работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000757312" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 50. Отстранение от работы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627765" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 51. Основания прекращения трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627776" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 52. Расторжение трудового договора по соглашению сторон](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000673064" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 53. Прекращение трудового договора по истечении срока](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000804487" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 54. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 55. Ограничение возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000741636" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 56. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000736517" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 57. Расторжение трудового договора по инициативе работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629745" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 58. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000966146" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 59. Основания прекращения трудового договора при отказе работника от продолжения трудовых отношений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619600" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 60. Расторжение трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918400" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 61. Основания прекращения трудового договора вследствие нарушения условий заключения трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000777668" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 62. Оформление прекращения трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000783585" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 63. Выдача трудовой книжки и документов, связанных с трудовой деятельностью](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000642557" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 5. Сбор, обработка и защита персональных данных работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621222" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 64.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621222)Исключена

**[Статья 65. Обязанности работодателя по сбору, обработке и защите персональных данных работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001563718" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 66.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000944432" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**Исключена

**[Статья 67.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000783365" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**Исключена

**[Статья 68. Права работника в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918399" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 6. Трудовой распорядок. Дисциплина труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621223" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 69. Правила трудового распорядка**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621223)

**[Статья 70. Обеспечение трудовой дисциплины](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000744789" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 71. Поощрение за труд](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000625020" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 72. Дисциплинарные взыскания](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619617" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 73. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619609" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 74. Сроки наложения дисциплинарных взысканий](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619610" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 75. Срок действия дисциплинарного взыскания](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000754374" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 7. Рабочее время](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619664" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 76. Рабочее время**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619664)

**[Статья 77. Нормальная продолжительность рабочего времени](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619665" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 78. Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000774255" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 79. Неполное рабочее время](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001584323" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 80. Условия работы при неполном рабочем времени](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629749" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 81. Виды рабочей недели](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627849" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 82. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619655" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 83. Разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001584330" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 84. Сменная работа](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000747914" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 85. Работа в режиме гибкого рабочего времени](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000999844" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 86. Суммированный учет рабочего времени](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000756953" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 87. Работа в ночное время](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000741829" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 88. Ограничение привлечения к сверхурочной работе](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000763226" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 89. Предельное количество сверхурочных работ](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000746424" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 90. Исключительные случаи, когда допускаются сверхурочные работы без согласия работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619624" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 91. Порядок ведения учета рабочего времени](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709465" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 8. Время отдыха](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621225" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 92. Виды времени отдыха**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621225)

**[Статья 93. Перерыв для отдыха и приема пищи](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627862" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 94. Внутрисменные и специальные перерывы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000974994" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 95. Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000758990" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 96. Выходные дни](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709466" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 97. Работа в выходные и праздничные дни](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619666" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 98. Исключительные случаи привлечения к работе в выходные и праздничные дни без согласия работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000714167" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 99. Оформление привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000776556" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 100. Виды отпусков](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619663" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 101. Продолжительность основного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627832" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 102. Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629750" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 103. Исчисление продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000756438" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 104. Исчисление трудового стажа, дающего право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627774" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 105. Порядок предоставления оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627831" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 106. Определение периода для предоставления оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000724752" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 107. Очередность предоставления оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000769997" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 108. Случаи и порядок перенесения оплачиваемых ежегодных трудовых отпусков](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619628" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 109. Отзыв из оплачиваемого ежегодного трудового отпуска](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619629" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 110. Компенсационная выплата за неиспользованный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск при прекращении трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000625067" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 111. Отпуск без сохранения заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629752" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 112. Учебный отпуск](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619668" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 113. Отпуска в связи с рождением ребенка (детей), усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей)](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627788" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 114. Оформление отпуска](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000769998" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 9. Нормирование труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621227" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 115. Государственные гарантии в области организации нормирования труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621227)

**[Статья 116. Нормы труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000674873" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 117. Разработка, введение новых, замена и пересмотр действующих норм труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000672560" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 118. Требования, предъявляемые к разработке норм труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000674874" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 119. Особенности регулирования нормирования труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918461" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 10. Оплата труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619667" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 120. Государственные гарантии в области оплаты труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619667)

**[Статья 121. Размер заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000672213" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 122. Установление минимального размера заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619635" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 123. Почасовая оплата труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000756960" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 124. Индексация заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000753783" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 125. Организация оплаты труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000674196" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 126. Системы оплаты труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000754373" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 127. Оплата сверхурочной работы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000689120" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 128. Оплата работы в праздничные и выходные дни](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619626" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 129. Оплата труда в ночное время](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000689121" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 130. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001660421" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 131. Оплата труда при совмещении должностей (расширении зоны обслуживания) и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000689119" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 132. Оплата труда при освоении новых производств (продукции)](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000975002" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 133. Оплата времени простоя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000777669" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 134. Порядок и сроки выплаты заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000620012" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 135. Место выплаты заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000975003" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 136. Исчисление средней заработной платы работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619633" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 137. Удержания из заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629753" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 138. Выдача заработной платы, не полученной в связи со смертью работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918450" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 10-1. Национальная система квалификаций](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347012" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 138-1. Понятия, используемые в настоящей главе**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347012)

**[Статья 138-2. Структура национальной системы квалификаций](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347013" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 138-3. Национальная рамка квалификаций](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347016" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 138-4. Отраслевые рамки квалификаций](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347014" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 138-5. Профессиональные стандарты](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347017" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 138-6. Оценка профессиональной подготовленности и подтверждение соответствия квалификации специалистов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347015" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 11. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621230" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 139. Понятия, используемые в настоящей главе**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621230)

**[Статья 140. Права и обязанности работодателя по подготовке, переподготовке и повышению квалификации](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000745843" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 141. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по направлению работодателя в организациях образования](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000759189" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 142. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников в организации](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000783369" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 143. Права и обязанности работников по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000752112" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 144. Содержание договора обучения](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621419" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 12. Трудоустройство](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619979" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 145. Государственные гарантии при трудоустройстве**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619979)

**[Статья 146. Права граждан в сфере трудоустройства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918448" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 147. Права и обязанности работодателя при трудоустройстве](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000783297" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 148. Трудовое посредничество](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918445" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 13. Гарантии и компенсационные выплаты](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621231" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 149. Гарантии при выполнении работниками государственных или общественных обязанностей**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621231)

**[Статья 150. Гарантии для работников, направляемых на медицинский осмотр](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000762723" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 151. Гарантии для работников, являющихся донорами](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000733205" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 152. Гарантии и компенсационные выплаты для работников, направляемых в командировки](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000628422" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 153. Гарантии и компенсационные выплаты при переводе работника в другую местность вместе с работодателем](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619599" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 154. Гарантии для работника, осуществляющего трудовую деятельность в зонах экологического бедствия и радиационного риска](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000777670" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 155. Компенсационные выплаты в связи с использованием работником личного имущества в интересах работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000755800" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 156. Компенсационные выплаты работникам в случаях, когда их работа протекает в пути или имеет разъездной характер либо связана со служебными поездками в пределах обслуживаемых участков](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000794432" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 157. Компенсационные выплаты в связи с потерей работы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000625064" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 158. Порядок и условия выплаты полевого довольствия](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918442" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 159. Выплата работникам социальных пособий за счет средств работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000625072" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 14. Материальная ответственность сторон трудового договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621232" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 160. Обязанность стороны трудового договора по возмещению причиненного ущерба (вреда)**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621232)

**[Статья 161. Условия наступления материальной ответственности стороны трудового договора за причинение ущерба (вреда)](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001339874" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 162. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный работнику незаконным лишением его возможности трудиться](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000678511" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 163. Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000975016" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 164. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный жизни и (или) здоровью работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000626106" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 165. Материальная ответственность работника за причинение ущерба работодателю](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000627875" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 166. Пределы материальной ответственности работника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000673065" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 167. Случаи полной материальной ответственности работника за причинение ущерба работодателю](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000726160" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 168. Договоры о полной индивидуальной и коллективной (солидарной) материальной ответственности](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000753611" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 169. Порядок возмещения сторонами трудового договора причиненного ущерба (вреда)](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000673067" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 15. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621233" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статьи 170. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621233)

**[Статья 171. Образование согласительной комиссии и организация ее работы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918436" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 172. Сроки обращения в органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000966064" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 173. Компетенция согласительной комиссии по трудовым спорам](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001819728" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 174. Порядок рассмотрения трудового спора в согласительной комиссии](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918435" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 175. Порядок принятия решения согласительной комиссией и его содержание](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918434" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 176. Исполнение решений согласительной комиссии](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918432" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 177. Восстановление на работе работника органом по рассмотрению индивидуального трудового спора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000772300" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Раздел 3. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621234" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Глава 16. Особенности регулирования труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621234)

[**Статья 178. Права работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, в сфере труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621234)

**[Статья 179. Работы, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000666056" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 180. Обязательный медицинский осмотр работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000903082" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 181. Продолжительность рабочего времени для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619618" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 182. Оплата труда и нормы выработки для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619634" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 183. Особенности режима труда и отдыха для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619621" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 184. Ограничение материальной ответственности работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000666059" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 17. Особенности регулирования труда женщин и иных лиц с семейными обязанностями](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621235" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 185. Ограничение прекращения трудового договора**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621235)

**[Статья 186. Работы, на которых запрещается применение труда женщин](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000736836" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 187. Особенности режима труда и отдыха для женщин и других лиц с семейными обязанностями](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619636" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 188. Перерывы для кормления ребенка](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619625" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 189. Установление неполного рабочего времени для женщин и других лиц с семейными обязанностями](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000737738" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 190. Ограничение применения суммированного учета рабочего времени для беременных женщин](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619622" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 191. Временный перевод на другую работу беременных женщин](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000743003" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 192. Гарантии женщинам при установлении очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619631" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 193. Отпуск по беременности и родам](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000691778" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 194. Отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденных детей](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000712622" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 194-1. Особенности оплаты отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей)](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002782407" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 195. Отпуск без сохранения заработной платы по уходу за детьми](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000712623" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 18. Особенности регулирования труда работников, работающих по совместительству](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621236" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 196. Трудовой договор о работе по совместительству**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621236)

**[Статья 197. Дополнительные документы, необходимые для заключения трудового договора о работе по совместительству](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629766" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 198. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000760041" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 199. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск при работе по совместительству](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000732201" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 200. Ограничение заключения трудового договора о работе по совместительству](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000732202" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 201. Дополнительные основания расторжения трудового договора о работе по совместительству по инициативе работодателя](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001489995" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 19. Особенности регулирования труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619619" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 202. Сокращенная продолжительность рабочего времени работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619619)

**[Статья 203. Дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000673635" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 204. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619532" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 205. Обеспечение здоровых и безопасных условий труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000624530" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 20. Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621238" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 206. Сезонные работы**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621238)

**[Статья 207. Особенности заключения трудового договора с сезонными работниками](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001584805" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 208. Дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя с работниками, занятыми на сезонных работах](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001872335" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 209. Особенности порядка расторжения трудового договора с работником, занятым на сезонных работах](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000777671" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 21. Особенности регулирования труда работников, работающих вахтовым методом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621239" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 210. Особенности работы вахтовым методом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621239)

**[Статья 211. Ограничения на работы вахтовым методом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000743002" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 212. Продолжительность вахты](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000895852" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 213. Учет рабочего времени и времени отдыха при работе вахтовым методом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619627" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 22. Особенности регулирования труда домашних работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621240" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 214. Особенности заключения и прекращения трудового договора с домашними работниками**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621240)

**[Статья 215. Режим рабочего времени и времени отдыха домашних работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918292" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 216. Порядок применения и снятия дисциплинарных взысканий](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918290" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 217. Разрешение индивидуальных трудовых споров](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918289" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 218. Расторжение трудового договора с домашним работником](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918288" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 23. Особенности регулирования труда надомных работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621241" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 219. Надомные работники**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621241)

**[Статья 220. Условия труда надомных работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001066618" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 221. Режим рабочего времени и времени отдыха, условия обеспечения безопасности и охраны труда надомных работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918287" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 23-1. Особенности регулирования труда работников, занятых на дистанционной работе](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347521" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 221-1. Дистанционная работа**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347521)

**[Статья 221-2. Условия труда работников, занятых на дистанционной работе](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347522" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 221-3. Учет рабочего времени и времени отдыха, условия обеспечения безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347524" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 24. Особенности регулирования труда инвалидов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621242" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 222. Реализация инвалидами права на труд**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621242)

**[Статья 223. Условия труда работников-инвалидов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000975019" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 224. Сокращенная продолжительность рабочего времени работников-инвалидов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619620" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 225. Ограничение применения суммированного учета рабочего времени для работников-инвалидов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619623" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 226. Ограничение работы в ночное время, сверхурочной работы, работы в выходные и праздничные дни, направления в командировку работников-инвалидов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619637" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 227. Предоставление оплачиваемого ежегодного трудового отпуска работникам-инвалидам](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001800904" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 228. Предоставление дополнительного оплачиваемого ежегодного отпуска работникам-инвалидам](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001800905" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 25. Особенности регулирования труда гражданских служащих](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621243" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 229. Поступление на гражданскую службу**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621243)

**[Статья 230. Перечень должностей гражданских служащих](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000680719" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 231. Ограничения, связанные с пребыванием на гражданской службе](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918280" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 232. Перевод гражданского служащего на работу в другое государственное учреждение (казенное предприятие)](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918286" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 233. Аттестация гражданских служащих](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000672863" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 234. Продвижение по гражданской службе](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918284" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 235. Повышение квалификации и переподготовка гражданских служащих](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000804503" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 236. Поощрения гражданских служащих](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000975021" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 237. Гарантии и компенсационные выплаты гражданским служащим при переезде на работу в другую местность](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001023382" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 238. Оплата труда гражданских служащих](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000717330" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 239. Отпуск гражданским служащим](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619533" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 240. Дополнительное основание для прекращения трудового договора с гражданскими служащими](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629747" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 25-1. Особенности регулирования труда работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения, национальных управляющих холдингов, национальных институтов развития, национальных холдингов и национальных компаний, а также их дочерних организаций](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001245004" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 240-1. Ограничение, связанное с пребыванием на работе в государственных предприятиях на праве хозяйственного ведения, национальных управляющих холдингах, национальных институтах развития, национальных холдингах и национальных компаниях, а также их дочерних организациях**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001245004)

**[Глава 25-2. Особенности регулирования труда работников, относящихся к авиационному персоналу гражданской авиации](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003611620" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 240-2. Режим рабочего времени и времени отдыха работников, относящихся к авиационному персоналу гражданской авиации**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003611620)

**[Глава 26. Особенности регулирования труда работников субъектов малого предпринимательства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621244" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 241. Субъекты малого предпринимательства, в отношении которых устанавливаются особенности регулирования трудовых отношений**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621244)

**[Статья 242. Сроки трудовых договоров для субъектов малого предпринимательства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001584798" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 243. Правила трудового распорядка субъектов малого предпринимательства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918278" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 244. Режим работы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918277" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 245. Условия оплаты труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918276" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 246. Участие субъектов малого предпринимательства в социальном партнерстве](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918275" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 247. Особенности организации безопасности и охраны труда у субъектов малого предпринимательства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001098407" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 27. Особенности регулирования труда руководителя и членов коллегиального исполнительного органа юридического лица и работников, назначаемых (избираемых) собственником имущества или уполномоченным им лицом (органом) либо уполномоченным органом юридического лица](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621245" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 248. Правовые основы регулирования труда руководителя исполнительного органа юридического лица**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621245)

**[Статья 249. Заключение трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001781471" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 250. Работа руководителя исполнительного органа юридического лица по совместительству](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629770" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 251. Материальная ответственность руководителя исполнительного органа юридического лица](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918273" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 252. Дополнительные основания для прекращения трудового договора с руководителем исполнительного органа юридического лица](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001562066" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 253. Досрочное расторжение трудового договора по инициативе руководителя исполнительного органа юридического лица](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918272" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 254. Особенности регулирования труда членов коллегиального исполнительного органа юридического лица и работников, назначаемых (избираемых) собственником имущества или уполномоченным им лицом (органом) либо уполномоченным органом юридического лица](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001064303" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 28. Особенности регулирования труда государственных служащих, депутатов Парламента и маслихатов, судей Республики Казахстан, лиц, состоящих на воинской службе, сотрудников специальных государственных, правоохранительных органов и работников национального банка Республики Казахстан и его ведомств](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621246" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 255. Регулирование труда государственных служащих, депутатов Парламента и маслихатов, судей Республики Казахстан**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621246)

**[Статья 256. Лица, состоящие на воинской службе, сотрудники специальных государственных и правоохранительных органов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000921766" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 257. Регулирование труда лиц, состоящих на воинской службе, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000921767" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 257-1. Регулирование труда работников Национального Банка Республики Казахстан и его ведомств](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002516390" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Раздел 4. Социальное партнерство и коллективные отношения в сфере труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621247" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Глава 29. Социальное партнерство в сфере труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621247)

[**Статья 258. Задачи социального партнерства**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621247)

**[Статья 259. Основные принципы социального партнерства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918270" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 260. Органы социального партнерства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001611462" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 261. Формы социального партнерства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000629771" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 262. Стороны социального партнерства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918268" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 263. Организация социального партнерства на республиканском уровне](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918267" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 264. Организация социального партнерства на отраслевом уровне](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918265" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 265. Организация социального партнерства на региональном уровне](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918263" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 266. Регулирование социально-трудовых отношений на уровне организации](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619545" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 267. Принципы и порядок формирования постоянно действующих республиканской, отраслевых, региональных комиссий](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918261" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 268. Основные цели и задачи республиканской, отраслевых, региональных комиссий](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918260" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 269. Основные права республиканской, отраслевых и региональных комиссий](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918258" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 270. Полномочия представителей работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000975034" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 30. Порядок заключения соглашений между сторонами социального партнерства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621248" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 271. Право на ведение переговоров по подготовке соглашений**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621248)

**[Статья 272. Порядок ведения переговоров, разработки и заключения соглашений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918255" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 273. Порядок принятия решений республиканской, отраслевыми, региональными комиссиями](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918257" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 274. Координаторы комиссий](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918253" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 275. Стороны, виды соглашений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001066720" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 276. Содержание соглашений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000642555" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 277. Регистрация соглашений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918252" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 278. Действие соглашений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000725049" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 279. Контроль за выполнением соглашений](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918251" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 280. Ответственность за уклонение от участия в переговорах](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918250" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 31. Коллективный договор](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000620095" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 281. Принципы ведения коллективных переговоров**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000620095)

**[Статья 282. Порядок ведения коллективных переговоров, разработки и заключения коллективного договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000755865" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 283. Стороны коллективного договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001265545" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 284. Содержание и структура коллективного договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000757676" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 285. Сроки и сфера действия коллективного договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000914905" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 286. Ответственность сторон за неисполнение коллективного договора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000975163" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 287. Гарантии и компенсации за время переговоров](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918249" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 32. Рассмотрение коллективных трудовых споров](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621249" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 288. Возникновение коллективного трудового спора**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621249)

**[Статья 289. Порядок оформления и заявления требований работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918247" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 290. Рассмотрение требований работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619659" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 291. Примирительные процедуры](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918235" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 292. Примирительная комиссия](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918234" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 293. Трудовой арбитраж](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918233" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 294. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918232" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 295. Последствия достижения соглашения сторон по коллективному трудовому спору](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918231" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 296. Гарантии в связи с разрешением коллективного трудового спора](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000777672" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 297. Обязанности сторон и примирительных органов по урегулированию коллективных трудовых споров](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918230" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 298. Право на забастовку](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000624271" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 299. Объявление о начале забастовки](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918229" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 300. Полномочия органа, возглавляющего забастовку](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918228" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 301. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918227" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 302. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918226" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 303. Незаконные забастовки](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000624295" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 304. Последствия признания забастовки незаконной](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918225" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 305. Запрещение локаута](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918224" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Раздел 5. Безопасность и охрана труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000620071" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Глава 33. Государственное управление в области безопасности и охраны труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000620071)

[**Статья 306. Основные направления государственной политики в области безопасности и охраны труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000620071)

**[Статья 307. Государственное управление, контроль и надзор в области безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918223" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 308. Требования по безопасности и охране труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918222" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 309. Мониторинг и оценка рисков в сфере безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001064309" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 34. Гарантии прав работников в области безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621251" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 310. Гарантии прав на безопасность и охрану труда при заключении трудового договора**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621251)

**[Статья 311. Гарантии прав работников на безопасность и охрану труда в процессе трудовой деятельности](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000777673" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 312. Обязательный медицинский осмотр работников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000624297" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 313. Обучение, инструктирование и проверка знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000678561" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 35. Права и обязанности работников и работодателя в области безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621252" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 314. Права работника на безопасность и охрану труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621252)

**[Статья 315. Обязанности работника в области безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000975166" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 316. Права работодателя в области безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918220" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 317. Обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000680971" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 318. Финансирование мероприятий по безопасности и охране труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000751596" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 36. Организация безопасности и охраны труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621253" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 319. Принятие нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621253)

**[Статья 320. Требования по безопасности и охране труда при проектировании, строительстве и эксплуатации производственных объектов и средств производства](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918219" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 320-1. Аттестация производственных объектов по условиям труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347653" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 321. Требования безопасности рабочих мест](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000905073" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 37. Расследование и учет несчастных случаев и иных повреждений здоровья работников, связанных с трудовой деятельностью](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621254" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 322. Общие положения расследования и учета несчастных случаев на производстве**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621254)

**[Статья 323. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000776516" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 324. Порядок расследования несчастных случаев на производстве](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000776517" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 325. Особенности специального расследования несчастных случаев на производстве](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000751208" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 326. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001175242" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 327. Контроль за правильным, своевременным расследованием и учетом несчастных случаев](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918218" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Раздел 6. Контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621255" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Глава 38. Государственный контроль**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621255)

[**Статья 328. Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621255)

**[Статья 329. Принципы деятельности и основные задачи государственной инспекции труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000624294" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 330. Права государственных инспекторов труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000693916" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 331. Обязанности государственных инспекторов труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000781966" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 332. Права и обязанности работодателя при проведении контроля государственным инспектором труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000693918" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 333. Акты государственного инспектора труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001562504" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 334. Исключена](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918217" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 335. Порядок обжалования решений, действий (бездействия) государственного инспектора труда, осуществляющего государственный контроль](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918215" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 336. Взаимодействие государственной инспекции труда с другими государственными органами и организациями](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918214" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 337. Ответственность государственного инспектора труда при осуществлении государственного контроля](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918213" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 39. Внутренний контроль по безопасности и охране труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621256" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 338. Внутренний контроль по безопасности и охране труда**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621256)

**[Статья 339. Механизм осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000689298" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Статья 339-1. Комитет (комиссия) по безопасности и охране труда в организациях](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347654" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**[Глава 40. Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621257" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

[**Статья 340. Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в организации**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000621257)

**[Статья 341. Права общественных инспекторов по охране труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000642524" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**

**ОБЩАЯ ЧАСТЬ**

**РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Глава 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе**

1. В настоящем Кодексе используются следующие основные понятия:

1) гражданская служба — профессиональная деятельность гражданских служащих по исполнению должностных полномочий, направленная на реализацию задач и функций казенных предприятий, государственных учреждений и осуществление технического обслуживания и обеспечение функционирования государственных органов;

2) гражданский служащий — лицо, занимающее в установленном законодательством Республики Казахстан порядке оплачиваемую штатную должность в казенных предприятиях, государственных учреждениях и осуществляющее должностные полномочия в целях реализации их задач и функций и осуществления технического обслуживания и обеспечения функционирования государственных органов;

3) минимальный размер месячной заработной платы — гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного (наименее сложного) труда при выполнении им норм труда (трудовых обязанностей) в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени, установленных настоящим Кодексом, в месяц;

4) специальная одежда — одежда, обувь, головной убор, рукавицы, иные предметы, предназначенные для защиты работника от вредных и (или) опасных производственных факторов;

*Подпункт 5 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346965" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346665" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

5) тяжелые работы — виды деятельности работника, связанные с постоянными передвижениями, перемещением и переноской вручную (десяти килограммов и более) тяжестей и требующие больших физических усилий (расход энергии более 250 ккал/час);

*Пример тяжелой работы - см.***[ответ](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001539456" \o "Ответ Министра труда и социальной защиты населения PK от 11 августа 2010 года на вопрос от 4 августа 2010 года № 47401 (e.gov.kz) \«Тяжелые работы это, к примеру, такие работы, когда физическая нагрузка, при перемещении груза на расстояние до 1 метра составляет за смену: для мужчин до 5 000 кгм, а для женщин - не более 3 000 кгм\»" \t "_parent)***Министра труда и социальной защиты населения PK от 11 августа 2010 года*

6) сменная работа — работа в две либо в три или четыре рабочих смены в течение суток;

7) социальное партнерство — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), государственными органами, направленная на обеспечение согласования их интересов по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

8) соглашение генеральное, отраслевое (тарифное), региональное (далее — соглашение) — правовой акт, заключаемый между сторонами социального партнерства, определяющий содержание и обязательства сторон по установлению условий труда, занятости и социальных гарантий для работников на республиканском, отраслевом и региональном уровнях;

9) простой — временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, организационного, иного производственного или природного характера;

10) квалификационная категория (разряд) — уровень требований к квалификации работника, отражающий сложность выполняемых работ;

11) примирительная комиссия — орган, создаваемый по соглашению между работодателем и работниками (их представителями) для урегулирования коллективного трудового спора путем примирения сторон;

12) примирительные процедуры — последовательное рассмотрение коллективного трудового спора первоначально в примирительной комиссии, а при недостижении согласия в ней — в трудовом арбитраже;

13) посредник — физическое или юридическое лицо, привлекаемое сторонами трудовых отношений для оказания услуг по разрешению трудового спора;

*В подпункт 14 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346965)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346665)*)*

14) отпуск — освобождение работника от работы на определенный период для обеспечения ежегодного отдыха работника или социальных целей с сохранением за ним места работы (должности) и в случаях, установленных настоящим Кодексом, средней заработной платы;

15) труд — деятельность человека, направленная на создание материальных, духовных и других ценностей, необходимых для жизни и удовлетворения потребностей человека и общества;

16) оплата труда — система отношений, связанных с обеспечением работодателем обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя;

17) минимальный стандарт оплаты труда (МСОТ) — гарантированный для соблюдения минимальный размер месячной заработной платы работника, занятого на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, включающий в себя минимальный набор продуктов питания, товаров и услуг, необходимых для восстановления жизненных сил и энергии работника, подвергающегося в процессе работы воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов;

18) гигиена труда — комплекс санитарно-эпидемиологических мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса;

19) трудовой спор — разногласия между работником (работниками) и работодателем (работодателями) по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан, выполнения или изменения условий соглашений, трудового и (или) коллективного договоров, актов работодателя;

20) трудовое посредничество — содействие населению в трудоустройстве, оказываемое уполномоченным органом по вопросам занятости, а также частным агентством занятости;

21) условия труда — условия оплаты, нормирования труда, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные по согласованию сторон условия труда;

*Подпункт 22 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529995" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529996" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

22) уполномоченный государственный орган по труду - центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

*Подпункт 23 изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529995)*РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529997" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

23) местный орган по инспекции труда - структурное подразделение местных исполнительных органов области, города республиканского значения, столицы, осуществляющее в пределах соответствующей административно-территориальной единицы полномочия в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

24) трудовые отношения — отношения между работником и работодателем, возникающие для осуществления прав и обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами;

25) отношения, непосредственно связанные с трудовыми, — отношения, складывающиеся по поводу организации и управления трудом, трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений, участия работников (представителей работников) в установлении условий труда в предусмотренных настоящим Кодексом случаях, разрешения трудовых споров и контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан;

26) безопасность труда — состояние защищенности работников, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на работников в процессе трудовой деятельности;

27) условия безопасности труда — соответствие трудового процесса и производственной среды требованиям безопасности и охраны труда при выполнении работником трудовых обязанностей;

28) мониторинг безопасности и охраны труда — система наблюдений за состоянием безопасности и охраны труда на производстве, а также оценка и прогноз состояния безопасности и охраны труда;

29) нормативы в области безопасности и охраны труда — эргономические, санитарно-эпидемиологические, психофизиологические и иные требования, обеспечивающие нормальные условия труда;

30) трудовые обязанности — обязательства работника и работодателя, обусловленные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, актом работодателя, трудовым, коллективным договорами;

*Подпункт 31 изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346965)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346665)*)*

31) трудовой стаж — время в календарном исчислении, затраченное работником на выполнение трудовых обязанностей, а также иные периоды, включаемые в трудовой стаж в соответствии с настоящим Кодексом;

32) трудовая дисциплина — надлежащее исполнение работодателем и работниками обязательств, установленных нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя, учредительными документами;

33) трудовой распорядок — порядок регулирования отношений по организации труда работников и работодателя;

34) трудовой арбитраж — временно действующий орган, создаваемый сторонами коллективного трудового спора с привлечением уполномоченных лиц для разрешения трудового спора при недостижении соглашения в примирительной комиссии;

35) охрана труда — система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-эпидемиологические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

36) общественный инспектор по охране труда — представитель работников, осуществляющий общественный контроль в области безопасности и охраны труда;

37) нормирование труда — определение необходимых затрат труда (времени) на выполнение работы (изготовление единицы продукции) работниками в конкретных организационно-технических условиях и установление на этой основе норм труда;

38) безопасные условия труда — условия труда, созданные работодателем, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует либо уровень их воздействия не превышает нормы безопасности;

39) трудовой договор — письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать правила трудового распорядка, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату;

40) забастовка — полное или частичное прекращение работы в целях удовлетворения своих социально-экономических и профессиональных требований в коллективном трудовом споре с работодателем;

41) заработная плата — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

42) средства индивидуальной защиты — средства, предназначенные для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе специальная одежда;

43) работодатель — физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

44) представители работодателей — физические и (или) юридические лица, уполномоченные на основании учредительных документов или доверенности представлять интересы работодателя или группы работодателей;

45) акты работодателя — приказы, распоряжения, инструкции, положения, правила трудового распорядка, издаваемые работодателем;

46) трудоустройство — комплекс организационных, экономических и правовых мероприятий, призванных способствовать обеспечению трудовой занятости населения;

47) рабочее место — место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;

48) тарификация работы — отнесение выполняемых работ к определенной сложности в соответствии с **[Единым тарифно-квалификационным справочником](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000310866" \o "Справка о выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) (2013)" \t "_parent)** работ и профессий рабочих и **[Квалификационным справочником](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002494588" \o "Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих (утвержден приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 мая 2012 года № 201-п-м) (с изменениями от 17.04.2013 г.)" \t "_parent)** должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих и типовыми квалификационными характеристиками должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций;

49) рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с актами работодателя и условиями трудового договора выполняет трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом отнесены к рабочему времени;

50) суммированный учет рабочего времени — учет рабочего времени путем его суммирования за установленный работодателем учетный период, который не может превышать один год;

51) вредные (особо вредные) условия труда — условия труда, при которых воздействие определенных производственных факторов приводит к снижению работоспособности или заболеванию работника либо отрицательному влиянию на здоровье его потомства;

52) вредный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию или снижению трудоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства;

53) профессиональное заболевание — хроническое или острое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных производственных факторов в связи с выполнением работником своих трудовых (служебных) обязанностей;

54) гарантии — средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений;

55) нормы безопасности — качественные и количественные показатели, характеризующие условия производства, производственный и трудовой процесс с точки зрения обеспечения организационных, технических, санитарно-гигиенических, биологических и иных норм, правил, процедур и критериев, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

56) опасные условия труда — условия труда, при которых воздействие определенных производственных или неустранимых природных факторов приводит в случае несоблюдения правил охраны труда к травме, профессиональному заболеванию, внезапному ухудшению здоровья или отравлению работника, в результате которых наступают временная или стойкая утрата трудоспособности, профессиональное заболевание либо смерть;

57) опасный производственный фактор — производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к временной или стойкой утрате трудоспособности (производственной травме или профессиональному заболеванию) или смерти;

58) совместительство — выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время;

59) работник — физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору;

*Подпункт 60 изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346965)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346665)*)*

60) представители работников — органы профессиональных союзов, их объединений и (или) иные физические и (или) юридические лица, уполномоченные (избранные) работниками в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан;

*Статья дополнена подпунктом 60-1 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346965)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

60-1) специализированные организации по проведению аттестации производственных объектов — организации, осуществляющие деятельность по проведению аттестации производственных объектов по условиям труда, обладающие квалифицированными кадрами и имеющие в своем составе лаборатории по лабораторным и инструментальным исследованиям факторов производственной среды и условий труда или имеющие договоры с организациями, имеющими такие лаборатории;

61) праздничные дни — дни **[национальных и государственных праздников](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000929631" \o "Закон Республики Казахстан от 13 декабря 2001 года № 267-II \«О праздниках в Республике Казахстан\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.10.2012 г.)" \t "_parent)** Республики Казахстан;

62) основная заработная плата — относительно постоянная часть заработной платы, включающая оплату по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам, и предусмотренные трудовым законодательством, отраслевым соглашением, коллективным и (или) трудовым договорами выплаты постоянного характера;

63) несчастный случай на производстве — воздействие на работника вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к временной или стойкой утрате трудоспособности, профессиональному заболеванию либо смерти;

64) производственное оборудование — машины, механизмы, устройства, аппараты, приборы и иные технические средства, необходимые для работы, производства;

65) производственная травма — повреждение здоровья работника, полученное при исполнении им трудовых обязанностей, приведшее к утрате трудоспособности;

66) производственная необходимость — выполнение работ в целях предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, аварии или немедленного устранения их последствий, для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего работника;

*В подпункт 67 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346965)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346665)*)*

67) аттестация производственных объектов по условиям труда — деятельность по оценке производственных объектов (цехов, участков, рабочих мест, а также иных, отдельно стоящих подразделений работодателей, осуществляющих производственную деятельность) в целях определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды нормативам в области безопасности и охраны труда;

68) производственная санитария — система санитарно-гигиенических, организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников вредных производственных факторов;

69) компенсационные выплаты — денежные выплаты, связанные с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей;

70) тарифная система — разновидность системы оплаты труда, при которой заработная плата работников определяется дифференцированно на основе тарифных ставок (окладов) и тарифных сеток;

71) тарифная сетка — совокупность тарифных разрядов и тарифных коэффициентов, предусматривающая дифференциацию по признаку сложности выполняемых работ и квалификации работников;

72) тарифный разряд — уровень сложности работ и показатель квалификационного уровня, необходимого для выполнения данной работы;

73) тарифная ставка (оклад) — фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда (трудовых обязанностей) определенной сложности (квалификации) за единицу времени;

74) дисциплинарное взыскание — мера дисциплинарного воздействия на работника, применяемого работодателем за совершение дисциплинарного проступка;

75) дисциплинарный проступок — нарушение работником трудовой дисциплины, а также противоправное виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;

76) время отдыха — время, в течение которого работник свободен от выполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению;

77) средства коллективной защиты — технические средства, предназначенные для одновременной защиты двух и более работающих от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

*Подпункт 78 изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346965)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346665)*)*

78) коллективный договор - правовой акт в форме письменного соглашения между коллективом работников в лице уполномоченных их представителей и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации, порядок разработки и заключения которого установлен [**статьей 282**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000755865) настоящего Кодекса;

79) сверхурочная работа — работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени;

80) уведомление — письменное заявление работника или работодателя либо заявления, поданные иным способом (посредством курьерской почты, почтовой связи, факсимильной связи и электронной почты);

81) командировка — направление работника по распоряжению работодателя для выполнения трудовых обязанностей на определенный срок вне места постоянной работы, а также направление работника в другую местность на обучение, повышение квалификации или переподготовку.

2. Другие специальные понятия и термины трудового законодательства Республики Казахстан используются в значениях, определяемых в соответствующих статьях настоящего Кодекса.

**Статья 2. Трудовое законодательство Республики Казахстан**

1. Трудовое законодательство Республики Казахстан основывается на **[Конституции](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000000012" \o "Конституция Республики Казахстан (принята на республиканском референдуме 30 августа 1995 года) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 02.02.2011 г.)" \t "_parent)** Республики Казахстан и состоит из настоящего Кодекса, законов Республики Казахстан и **[иных нормативных правовых актов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000641546" \o "Распоряжение Премьер-Министра Республики Казахстан от 5 июля 2007 года № 178-р \«О мерах по реализации Трудового кодекса Республики Казахстан\»" \t "_parent)** Республики Казахстан.

2. Запрещается включение в другие законы Республики Казахстан норм, регулирующих трудовые отношения, отношения социального партнерства и охраны труда, кроме случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

3. Если международным договором, ратифицированным Республикой Казахстан, установлены иные правила, чем те, которые содержатся в настоящем Кодексе, то применяются правила международного договора. Международные договоры, ратифицированные Республикой Казахстан, к трудовым отношениям применяются непосредственно, кроме случаев, когда из международного договора следует, что для его применения требуется издание закона.

**Статья 3. Цель и задачи трудового законодательства Республики Казахстан**

1. Целью трудового законодательства Республики Казахстан является правовое регулирование трудовых отношений и иных отношений, непосредственно связанных с трудовыми, направленное на защиту прав и интересов сторон трудовых отношений, установление минимальных гарантий прав и свобод в сфере труда.

2. Задачами трудового законодательства Республики Казахстан являются создание необходимых правовых условий, направленных на достижение баланса интересов сторон трудовых отношений, экономического роста, повышение эффективности производства и благосостояния людей.

**Статья 4. Принципы трудового законодательства Республики Казахстан**

Принципами трудового законодательства Республики Казахстан являются:

1) недопустимость ограничения прав человека и гражданина в сфере труда;

2) свобода труда;

3) запрещение дискриминации, принудительного труда и наихудших форм детского труда;

4) обеспечение права на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

5) приоритет жизни и здоровья работника по отношению к результатам производственной деятельности;

6) обеспечение права на справедливое вознаграждение за труд не ниже минимального размера заработной платы;

7) обеспечение права на отдых;

8) равенство прав и возможностей работников;

9) обеспечение права работников и работодателей на объединение для защиты своих прав и интересов;

10) социальное партнерство;

11) государственное регулирование вопросов безопасности и охраны труда;

12) обеспечение права представителей работников осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан.

**Статья 5. Недопустимость ограничения прав в сфере труда**

Никто не может быть ограничен в правах в сфере труда, кроме случаев и в порядке, которые предусмотрены настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан.

**Статья 6. Свобода труда**

Каждый имеет право свободно выбирать труд или свободно соглашаться на труд без какой бы то ни было дискриминации и принуждения к нему, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности.

*В статью 7 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003545133" \o "Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 106-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пенсионного обеспечения\» (с изменениями и дополнениями от 10.01.2014 г.)" \t "_parent)***РК от 21.06.13 г. № 106-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003544924" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 7. Запрещение дискриминации в сфере труда**

1. Каждый имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда.

2. Никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав в зависимости от пола, возраста, физических недостатков, расы, национальности, языка, имущественного, социального и должностного положения, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности к роду или сословию, к общественным объединениям.

Уполномоченному органу по вопросам занятости, физическому и юридическому лицу, оказывающему трудовое посредничество, а также работодателю запрещается размещать информацию о вакансиях для приема на работу, содержащую требования дискриминационного характера в сфере труда.

3. Не являются дискриминацией различия, исключения, предпочтения и ограничения, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

4. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд или иные инстанции в порядке, установленном законами Республики Казахстан.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В статью 8 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001035272" \o "Закон Республики Казахстан от 29 апреля 2009 года № 154-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам их приведения в соответствие с нормами Конституции Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 29.04.09 г. № 154-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001035570" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 8. Запрещение принудительного труда**

Принудительный труд запрещен.

Принудительный труд означает любую работу или службу, требуемую от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания, для выполнения которой это лицо не предложило добровольно своих услуг, за исключением работ:

требуемых от какого-либо лица вследствие приговора суда, вступившего в законную силу, при условии, что работа будет производиться под надзором и контролем государственных органов и что лицо, выполняющее ее, не будет уступлено или передано в распоряжение физических и (или) юридических лиц;

требуемых в условиях чрезвычайного или военного положения.

**Статья 9. Сфера действия настоящего Кодекса**

1. Настоящий Кодекс регулирует отношения:

1) трудовые;

2) непосредственно связанные с трудовыми;

3) социального партнерства;

4) по безопасности и охране труда.

2. Действие настоящего Кодекса, если иное не предусмотрено законами и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан, распространяется на:

1) работников, в том числе на работников организаций, расположенных на территории Республики Казахстан, собственниками имущества, участниками или акционерами которых являются иностранные физические или юридические лица;

2) работодателей, в том числе на организации, расположенные на территории Республики Казахстан, собственниками имущества, участниками или акционерами которых являются иностранные физические или юридические лица.

3. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников устанавливаются настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан.

4. Законы Республики Казахстан не должны снижать уровень прав, свобод и гарантий, установленных настоящим Кодексом.

**Статья 10. Трудовые договоры, соглашения сторон социального партнерства, коллективные договоры, акты работодателя в сфере труда**

1. Трудовые отношения, а также иные отношения, непосредственно связанные с трудовыми, регулируются трудовым договором, актом работодателя, соглашением и коллективным договором.

*В пункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346966" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346745" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. Положения соглашений сторон социального партнерства, коллективных, трудовых договоров, актов работодателей, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан, признаются недействительными и не подлежат применению.

3. Условия соглашений, коллективных, трудовых договоров не могут быть изменены в одностороннем порядке.

**Статья 11. Акты работодателя**

1. Работодатель издает акты в пределах своей компетенции в соответствии с настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами, трудовым договором, соглашениями, коллективным договором.

2. В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором, работодатель издает акты по согласованию или с учетом мнения представителей работников.

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346967" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346741" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3. Акты работодателя, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан, коллективным договором, соглашениями либо изданные без соблюдения процедур, указанных в пункте 2 настоящей статьи, являются недействительными и не подлежат применению.

**Статья 12. Порядок учета мнения или согласования с представителями работников при издании актов работодателя**

1. Работодатель в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, соглашениями, коллективным договором, издает акты с учетом мнения или по согласованию с представителями работников.

*В пункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346968" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346901" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. Перед изданием акта работодатель представляет его проект и обоснование по нему представителям работников.

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346968)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346901)*)*

3. Проект акта работодателя обсуждается представителями работников не более трех рабочих дней со дня его представления.

*В пункт 4 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346968)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346901)*)*

4. Решения представителей работников оформляются протоколом, в котором указывается согласие (несогласие) с проектом акта работодателя представителей работников, при наличии излагаются их предложения.

5. В случае, если мнение представителей работников не содержит согласия с проектом акта работодателя либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель:

1) при согласии издает акт, измененный с учетом предложений представителей работников;

*В подпункт 2 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346968)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346901)*)*

2) при несогласии вправе провести дополнительные консультации с представителями работников.

*В пункт 6 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346968)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346901)*)*

6. При недостижении согласия по проектам актов работодателя, для издания которых в соответствии с настоящим Кодексом необходимо согласование с представителями работников, возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель вправе принять акт.

7. При издании работодателем акта без учета предложений полностью либо в части представители работников вправе начать процедуру коллективного трудового спора в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом.

*Пункт 8 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529999" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530000" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

8. В случае если изданный акт работодателя содержит положения, нарушающие либо ухудшающие права и гарантии работников, предусмотренные настоящим Кодексом, трудовым, коллективным договорами, соглашениями, он может быть обжалован в местный орган по инспекции труда либо в суд.

**Статья 13. Исчисление сроков, установленных настоящим Кодексом**

1. Установленный настоящим Кодексом, трудовым или коллективным договором, соглашениями срок определяется календарной датой, истечением периода времени, который исчисляется годами, месяцами, неделями или днями. Срок может определяться также указанием на событие, которое должно наступить.

2. В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, срок исчисляется в рабочих днях.

3. Течение срока, определяемого периодом времени, начинается на следующий день после календарной даты, наступления события, которыми определено его начало.

4. Сроки, исчисляемые годами, месяцами, неделями, истекают в соответствующие числа последнего года, месяца, недели. Если окончание срока, исчисляемого месяцами, приходится на такой месяц, в котором нет соответствующего числа, то срок истекает в последний день этого месяца. В срок, исчисляемый в календарных неделях или днях, включаются и нерабочие дни.

5. Если последний день срока приходится на нерабочий день, то днем окончания срока считается первый, следующий за ним рабочий день, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

**Статья 14. Ответственность за нарушение трудового законодательства Республики Казахстан**

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства Республики Казахстан, несут ответственность в соответствии с **[законами Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000046105" \o "Уголовный кодекс Республики Казахстан от 16 июля 1997 года № 167-I (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**.

**Глава 2. КОМПЕТЕНЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ В ОБЛАСТИ**

**РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Статья 15. Компетенция Правительства Республики Казахстан в области регулирования трудовых отношений**

Правительство Республики Казахстан:

1) разрабатывает основные направления и обеспечивает реализацию государственной политики в области труда, безопасности и охраны труда;

2) Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003588570" \o "Закон Республики Казахстан от 3 июля 2013 года № 124-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам приведения их в соответствие с Системой государственного планирования Республики Казахстан\»" \t "_parent)** РК от 03.07.13 г. № 124-V *(***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003588609" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3) Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001109835" \o "Закон Республики Казахстан от 17 июля 2009 года № 188-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам частного предпринимательства\» (с дополнениями от 30.12.2009 г.)" \t "_parent)** РК от 17.07.09 г. № 188-IV (**[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001109837" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)**)

4) определяет **[порядок](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000672492" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 августа 2007 года № 720 \«Об утверждении Правил предоставления информации и ведения государственной статистики в области безопасности и охраны труда\» (с изменениями по состоянию на 18.10.2013 г.)" \t "_parent)** предоставления информации и ведения государственной статистики в области безопасности и охраны труда;

5) Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041646" \o "Закон Республики Казахстан от 22 июля 2011 года № 478-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам миграции населения\»" \t "_parent)** РК от 22.07.11 г. № 478-IV *(***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041651" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Подпункт 6 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709090" \o "Закон Республики Казахстан от 19 декабря 2007 года № 9-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения и труда\»" \t "_parent)***РК от 19.12.07 г. № 9-IV (введены в действие с 01.01.2008 г.) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709091" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

6) определяет **[размеры социального пособия по временной нетрудоспособности, порядок его назначения и выплаты](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000712387" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 декабря 2007 года № 1339 \«Об утверждении Правил назначения и выплаты социального пособия, а также определения его размера\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.06.2012 г.)" \t "_parent)**;

7) утверждает **[перечень](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000701239" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 4 декабря 2007 года № 1171 \«Об утверждении перечня видов заболеваний, при которых может устанавливаться срок временной нетрудоспособности более двух месяцев\»" \t "_parent)** видов заболеваний, при которых может устанавливаться срок временной нетрудоспособности более двух месяцев;

8) устанавливает **[единый порядок исчисления средней заработной платы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000713634" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1394 \«Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы\»" \t "_parent)**;

9) утверждает **[Типовое положение](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000770255" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 10 июня 2008 года № 558 \«Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 21.11.2012 г.)" \t "_parent)** об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций которых принадлежат государству;

10) определяет **[порядок](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000680636" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 сентября 2007 года № 849 \«Об утверждении Правил поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего\»" \t "_parent)** поступления на гражданскую службу и проведения конкурса на занятие вакантной должности гражданского служащего;

11) определяет **[перечень](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000680677" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 27 сентября 2007 года № 850 \«Об утверждении перечня должностей гражданских служащих\»" \t "_parent)** должностей гражданских служащих;

12) заключает генеральное соглашение с республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями работников;

13) устанавливает **[порядок](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000672488" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 21 августа 2007 года № 721 \«Об утверждении Правил принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами\» (с изменениями от 18.10.2013 г.)" \t "_parent)** принятия нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда соответствующими уполномоченными органами;

14) утверждает **[систему оплаты труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000717324" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 \«О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 31.12.2013 г.)" \t "_parent)** работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета;

15) определяет общие требования к профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров в организации;

16) утверждает **[повышающие отраслевые коэффициенты](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000769908" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 9 июня 2008 года № 548 \«Об утверждении повышающих отраслевых коэффициентов\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 19.09.2012 г.)" \t "_parent)**, определяемые отраслевыми соглашениями;

17) создает комиссию для расследования групповых несчастных случаев при гибели более пяти человек;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Статья дополнена подпунктами 18 - 26 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103495" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)***РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального***[опубликования](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153" \o "СПРАВКА О ЗАКОНЕ РК ОТ 08.07.2011 № 460-IV" \t "_parent)***)*

18) утверждает **[форму, порядок](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002118674" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 14 октября 2011 года № 1167 \«Об утверждении формы, Правил ведения и хранения трудовых книжек\» (с изменениями от 30.04.2013 г.)" \t "_parent)** ведения и хранения трудовых книжек;

19) Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346969" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)** РК от 17.02.12 г. № 566-IV *(***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346666" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

20) утверждает **[порядок и нормы](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002350122" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 5 декабря 2011 года № 1458 \«Об утверждении Правил выдачи работникам молока, лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечения работников средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя; норм выдачи работникам молока за счет средств работодателя; норм выдачи работникам лечебно-профилактического питания за счет средств работодателя\» (с изменениями по состоянию на 23.07.2013 г.)" \t "_parent)** выдачи работникам молока, лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также устанавливает **[порядок](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002187405" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 5 декабря 2011 года № 1458 \«Об утверждении Правил выдачи работникам молока, лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, обеспечения работников средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя; норм выдачи работникам молока за счет средств работодателя; норм выдачи работникам лечебно-профилактического питания за счет средств работодателя\» (с изменениями по состоянию на 23.07.2013 г.)" \t "_parent)** обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

21) утверждает **[список](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002138612" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 октября 2011 года № 1220 \«Об утверждении списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжести работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, и списка работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельных норм подъема и перемещения вручную тяжести женщинами\»" \t "_parent)** работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельные нормыпереноски и передвижения тяжестей работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста;

22) утверждает **[список](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002138618" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 октября 2011 года № 1220 \«Об утверждении списка работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, предельных норм переноски и передвижения тяжести работниками, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, и списка работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельных норм подъема и перемещения вручную тяжести женщинами\»" \t "_parent)** работ, на которых запрещается применение труда женщин, предельные нормы подъема и перемещения вручную тяжестей женщинами;

23) утверждает **[типовое положение](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002139032" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 октября 2011 года № 1219 \«Об утверждении Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации\» (с изменениями и дополнениями от 01.06.2012 г.)" \t "_parent)** о службе безопасности и охраны труда в организации;

24) определяет **[порядок](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002185802" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 5 декабря 2011 года № 1457 \«Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 18.10.2013 г.)" \t "_parent)** обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда;

25) определяет **[порядок и сроки](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002138181" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 октября 2011 года № 1225 \«Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников\» (с изменениями по состоянию на 18.10.2013 г.)" \t "_parent)** проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников;

26) выполняет иные функции, возложенные на него [**Конституцией**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000000012), законами Республики Казахстан и актами Президента Республики Казахстан.

**Статья 16. Компетенция уполномоченного государственного органа по труду в области регулирования трудовых отношений**

**[Уполномоченный государственный орган по труду](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000131120" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 29 октября 2004 года № 1132 \«Некоторые вопросы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 27.11.2013 г.)" \t "_parent)**:

1) реализует государственную политику в области труда, безопасности и охраны труда;

2) Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103520" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)** РК от 05.07.11 г. № 452-IV *(введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103519" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

*Подпункт 3 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530001" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530002" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3) организует государственный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе требования по безопасности и охране труда, законодательства Республики Казахстан о занятости населения, а также координирует деятельность и осуществляет проверку деятельности местного органа по инспекции труда;

*Статья дополнена подпунктом 3-1 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530001)*РК от 13.06.13 г. № 102-V*

3-1) осуществляет координацию и методическое руководство местных исполнительных органов в области регулирования трудовых отношений;

*Статья дополнена подпунктом 3-2 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530001)*РК от 13.06.13 г. № 102-V*

3-2) запрашивает необходимую информацию от местных органов по инспекции труда по вопросам трудовых отношений;

*Статья дополнена подпунктом 3-3 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530001)*РК от 13.06.13 г. № 102-V*

3-3) согласовывает назначение главного государственного инспектора труда области, города республиканского значения, столицы;

4) координирует деятельность государственных органов по разработке технических регламентов в области безопасности и охраны труда;

5) осуществляет координацию и взаимодействие в области обеспечения безопасности и охраны труда с другими государственными органами, а также с представителями работников и работодателей;

6) Исключен в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103520) РК от 05.07.11 г. № 452-IV *(введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103545" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

7) устанавливает **[порядок](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000672563" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июля 2007 года № 166-п \«Об утверждении Правил утверждения, замены и пересмотра типовых норм и нормативов по труду государственными органами соответствующих сфер деятельности\» (с дополнениями от 30.12.2009 г.)" \t "_parent)** замены и пересмотра типовых норм и нормативов по труду;

8) устанавливает **[порядок](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000674877" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июля 2007 года № 167-п \«Об утверждении Правил представления, рассмотрения и согласования норм труда и параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов)\» (с изменениями и дополнениями от 30.12.2009 г.)" \t "_parent)** представления, рассмотрения и согласования норм труда в организациях, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов);

9) устанавливает [**порядок**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000674877) представления, рассмотрения и согласования параметров по системе оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов);

10) осуществляет регистрацию отраслевых соглашений и региональных соглашений, заключенных на уровне области (города республиканского значения, столицы);

11) проводит обучение и аттестацию государственных инспекторов труда;

12) осуществляет контроль за своевременным и объективным проведением расследования несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

13) осуществляет международное сотрудничество в области регулирования трудовых отношений;

14) Исключен в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003588570) РК от 03.07.13 г. № 124-V *(*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003588609)*)*

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 15 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103520)*РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103553" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

15) разрабатывает [**порядок и нормы**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002350122) выдачи работникам молока, лечебно-профилактического питания, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также [**порядок**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002187405) обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;

16) определяет **[порядок](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000674194" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июля 2007 года № 165-п \«Об утверждении Правил разработки, апробации, пересмотра, утверждения и применения Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, тарифно-квалификационных характеристик профессий рабочих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также типовых квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций\»" \t "_parent)** разработки, пересмотра, утверждения и применения справочников, квалификационных характеристик;

17) рассматривает и согласовывает типовые квалификационные характеристики должностей руководителей, специалистов и других служащих организаций различных видов экономической деятельности;

18) устанавливает [**порядок**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000672563) утверждения типовых норм и нормативов по труду уполномоченными государственными органами соответствующих сфер деятельности;

19) Исключен в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103520) РК от 05.07.11 г. № 452-IV *(введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103547" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

20) Исключен в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103520) РК от 05.07.11 г. № 452-IV *(введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103549" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

*Подпункт 21 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346970" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346711" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

21) определяет **[список](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000673637" \o "Приказ и.о. Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2007 года № 182-п \«Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и на повышенный размер оплаты труда, а также Правил предоставления сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска и повышенного размера оплаты труда\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 27.04.2012 г.)" \t "_parent)** производств, цехов, профессий и должностей, перечень тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, на дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и на повышенный размер оплаты труда, а также порядок их предоставления;

*Статья дополнена подпунктом 21-1 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530001)*РК от 13.06.13 г. № 102-V*

21-1) создает комиссию для расследования групповых несчастных случаев при гибели от трех до пяти человек;

22) организует мониторинг и оценку рисков в сфере безопасности и охраны труда;

23) Исключен в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103520) РК от 05.07.11 г. № 452-IV *(введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103550" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

24) Исключен в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103520) РК от 05.07.11 г. № 452-IV *(введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103552" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Статья дополнена подпунктом 25 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001102997" \o "Закон Республики Казахстан от 17 июля 2009 года № 188-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам частного предпринимательства\» (с дополнениями от 30.12.2009 г.)" \t "_parent)***РК от 17.07.09 г. № 188-IV; внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001383040" \o "Закон Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 258-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной статистики и налогообложения\»" \t "_parent)***РК от 19.03.10 г. № 258-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001383052" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[3аконом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001792081" \o "3акон Республики Казахстан от 6 января 2011 года № 378-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственного контроля и надзора\»" \t "_parent)***РК от 06.01.11 г. № 378-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001792110" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***); изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002542927" \o "Закон Республики Казахстан от 10 июля 2012 года № 36-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам сокращения разрешительных документов и оптимизации контрольных и надзорных функций государственных органов\» (с изменениями от 26.12.2012 г.)" \t "_parent)***РК от 10.07.12 г. № 36-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002542929" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530001)*РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530007" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

25) разрабатывает и утверждает формы обязательной ведомственной отчетности, **[проверочных листов, критерии оценки степени риска](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001900750" \o "Совместный приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 55-п и Министра экономического развития Республики Казахстан от 16 февраля 2011 года № 36 \«Об утверждении формы проверочного листа при осуществлении государственного контроля государственными инспекторами труда в сфере частного предпринимательства\»" \t "_parent)** в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001770812" \o "Закон Республики Казахстан от 6 января 2011 года № 377-IV \«О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 10.12.2013 г.)" \t "_parent)** Республики Казахстан «О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан»;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Статья дополнена подпунктом 26 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103520)*РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*)*

26) осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Кодексом, иными законами Республики Казахстан, актами Президента Республики Казахстан и Правительства Республики Казахстан.

*В статью 17 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103563" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)***РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103562" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346971" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346761" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***); изложена в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530011" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529767" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 17. Компетенция местного органа по инспекции труда**

Местный орган по инспекции труда:

1) осуществляет государственный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, требований по безопасности и охране труда;

2) осуществляет мониторинг коллективных договоров, представленных работодателями;

3) проводит анализ причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, профессиональных отравлений и разрабатывает предложения по их профилактике;

4) расследует несчастные случаи на производстве в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс

5) проводит проверку знаний у руководящих работников и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда у работодателей;

6) участвует в составе приемочной комиссии по приемке в эксплуатацию объектов производственного назначения;

7) взаимодействует с полномочными представителями работников и работодателей по вопросам совершенствования нормативов безопасности и охраны труда;

8) рассматривает обращения работников, работодателей и их представителей по вопросам безопасности и охраны труда;

9) осуществляет мониторинг аттестации производственных объектов по условиям труда;

10) разрабатывает и утверждает планы проверок в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001770812) Республики Казахстан «О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан»;

11) представляет в уполномоченный государственный орган по труду периодические отчеты, а также результаты мониторинга состояния безопасности и охраны труда на базе информационной системы по охране труда и безопасности;

12) предоставляет необходимую информацию по трудовым отношениям в уполномоченный государственный орган по труду.

**Статья 18. Компетенция местных исполнительных органов в области регулирования трудовых отношений**

Местные исполнительные органы:

1) Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041653" \o "Закон Республики Казахстан от 22 июля 2011 года № 478-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам миграции населения\»" \t "_parent)** РК от 22.07.11 г. № 478-IV *(***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041429" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

*Статья дополнена подпунктом 1-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530019" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V*

1-1) реализуют государственную политику в области регулирования трудовых отношений;

*В подпункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003584627" \o "Конституционный закон Республики Казахстан от 3 июля 2013 года № 121-V \«О внесении изменений и дополнений в Конституционный закон Республики Казахстан и в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам исключения противоречий, пробелов, коллизий между нормами права различных законодательных актов и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений\»" \t "_parent)***РК от 03.07.13 г. № 121-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003584309" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***); изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003837462" \o "Закон Республики Казахстан от 17 января 2014 года № 165-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам агропромышленного комплекса\»" \t "_parent)***РК от 17.01.14 г. № 165-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003837227" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2) по согласованию с местным представительным органом определяют перечень должностей специалистов в области здравоохранения, социального обеспечения, образования, культуры, спорта и ветеринарии, являющихся гражданскими служащими и работающих в сельской местности;

3) осуществляют регистрацию отраслевых и региональных соглашений, заключенных на городском, районном уровне;

4) согласовывают проведение забастовок в организациях, обеспечивающих жизнедеятельность населения (общественный транспорт, организации, обеспечивающие снабжение водой, электроэнергией, теплом);

5) заключают региональные (областные, городские, районные) соглашения с региональными объединениями работодателей и региональными объединениями работников;

6) рассматривают и согласовывают нормы труда и параметры системы оплаты труда работников организаций, на услуги (товары, работы) которых вводится государственное регулирование тарифов (цен, ставок сборов), в [**порядке**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000674877), установленном уполномоченным государственным органом по труду;

7) устанавливают квоту для трудоустройства категорий населения, определенных законами Республики Казахстан;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Статья дополнена подпунктом 8 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103567" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)***РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*)*

8) осуществляют в интересах местного государственного управления иные полномочия, возлагаемые на местные исполнительные органы законодательством Республики Казахстан.

**Глава 3. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ.**

**ОСНОВАНИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Статья 19. Субъекты трудовых отношений**

1. Субъектами трудовых отношений являются работник и работодатель. Руководитель филиала или представительства иностранного юридического лица осуществляет все права и исполняет все обязанности работодателя от имени данного юридического лица.

2. Физические и юридические лица представляют интересы работников или работодателя в пределах делегированных им полномочий на основании нормативных правовых актов, решений суда, а также учредительных документов либо доверенности.

**Статья 20. Основания возникновения трудовых отношений**

1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с настоящим Кодексом, за исключением случаев, установленных законами Республики Казахстан.

2. В случаях и порядке, установленных законами Республики Казахстан, учредительными документами, актами работодателя, заключению трудового договора могут предшествовать следующие процедуры:

1) избрание (выборы) на должность;

2) избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности;

3) назначение на должность или утверждение в должности;

4) направление на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты;

5) вынесение судебного решения о заключении трудового договора.

**Статья 21. Заключение трудового договора с гражданами, направленными в счет установленной квоты**

1. Местными исполнительными органами устанавливается квота для трудоустройства категорий населения, определенных **[законами Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003853540" \o "Закон Республики Казахстан от 23 января 2001 года № 149-II \«О занятости населения\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 13.01.2014 г.)" \t "_parent)**.

2. Работодатели в пределах установленной квоты заключают трудовые договоры с лицами, направленными для трудоустройства, при соответствии их квалификации требованиям работодателя.

**Статья 22. Основные права и обязанности работника**

1. Работник имеет право:

1) на заключение, изменение, дополнение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом;

2) требовать от работодателя выполнения условий трудового, коллективного договоров;

3) на безопасность и охрану труда;

4) на получение полной и достоверной информации о состоянии условий труда и охраны труда;

5) на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии с условиями трудового, коллективного договоров;

6) на оплату простоя в соответствии с настоящим Кодексом;

7) на отдых, в том числе оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск;

8) на объединение, включая право на создание профессионального союза или других объединений, а также членство в них, для предоставления и защиты своих трудовых прав, если иное не предусмотрено законами Республики Казахстан;

9) участвовать через своих представителей в коллективных переговорах и в разработке проекта коллективного договора, а также знакомиться с подписанным коллективным договором;

10) на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, предусмотренном настоящим Кодексом;

11) на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с исполнением трудовых обязанностей;

12) на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан;

13) на гарантии и компенсационные выплаты;

14) на защиту своих прав и законных интересов всеми не противоречащими закону способами;

15) на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;

16) на обращение за разрешением трудового спора в согласительную комиссию, суд по выбору;

17) на рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;

18) на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями, предусмотренными законодательством Республики Казахстан о безопасности и охране труда, а также трудовым, коллективными договорами;

19) на отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с извещением об этом непосредственного руководителя или представителя работодателя;

20) на сохранение средней заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда;

*Подпункт 21 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530057" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530058" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

21) на обращение в уполномоченный государственный орган по труду и (или) в местный орган по инспекции труда о проведении обследования условий безопасности и охраны труда на рабочем месте, а также на представительное участие в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда;

*В подпункт 22 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346972" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346765" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

22) на обжалование действий (бездействия) работодателя в области трудовых и непосредственно связанных с ними отношений;

23) на оплату труда в соответствии с квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы, а также условиями труда;

24) на участие в управлении организацией в предусмотренных настоящим Кодексом, иными законами Республики Казахстан и коллективным договором формах;

25) на разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными законами Республики Казахстан.

2. Работник обязан:

1) выполнять трудовые обязанности в соответствии с трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;

2) соблюдать трудовую дисциплину;

3) соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;

4) бережно относиться к имуществу работодателя и работников;

5) сообщать работодателю о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников, а также о возникновении простоя;

6) не разглашать сведений, составляющих государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;

7) возмещать работодателю причиненный вред в пределах, установленных настоящим Кодексом.

3. Работник имеет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом.

**Статья 23. Основные права и обязанности работодателя**

1. Работодатель имеет право:

1) на свободу выбора при приеме на работу;

2) изменять, дополнять, расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и по основаниям, которые установлены настоящим Кодексом;

3) издавать в пределах своих полномочий акты работодателя.

Издание актов, связанных с изменением условий труда, осуществляется в соответствии со [**статьей 48**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619571) настоящего Кодекса;

4) создавать и вступать в объединения в целях представительства и защиты своих прав и интересов;

5) требовать от работников выполнения условий трудового, коллективного договоров, правил трудового распорядка и других актов работодателя;

6) поощрять работников, налагать дисциплинарные взыскания, привлекать работников к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Кодексом;

7) на возмещение вреда, нанесенного работником при исполнении трудовых обязанностей;

8) обращаться в суд в целях защиты своих прав и законных интересов в сфере труда;

9) устанавливать работнику испытательный срок;

10) на возмещение своих затрат, связанных с обучением работника, если это оговорено условиями трудового договора.

2. Работодатель обязан:

1) соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов;

2) при приеме на работу заключать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, установленных настоящим Кодексом;

3) осуществлять внутренний контроль по безопасности и охране труда;

4) предоставить работнику работу, обусловленную трудовым договором;

5) своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату и иные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя;

*В подпункт 6 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346973" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346764" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

6) знакомить работника с правилами внутреннего трудового распорядка в организации, иными актами работодателя, имеющими непосредственное отношение к работе (трудовой функции) работника, и коллективным договором;

7) предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров, а также контроля за их выполнением;

8) рассматривать предложения представителей работников, вести коллективные переговоры и в порядке, установленном настоящим Кодексом, заключать коллективный договор;

9) обеспечивать работникам условия труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами;

10) обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения трудовых обязанностей за счет собственных средств;

11) выполнять предписания государственных инспекторов труда;

12) приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни, здоровью работника и иных лиц;

13) осуществлять обязательное социальное страхование работников;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Подпункт 14 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001313240" \o "Закон Республики Казахстан от 30 декабря 2009 года № 234-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обязательного и взаимного страхования, налогообложения\» (с изменениями от 02.04.2010 г.)" \t "_parent)***РК от 30.12.09 г. № 234-IV (введены в действие по истечении шести месяцев после первого официального***[опубликования](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001310560" \o "СПРАВКА О ЗАКОНЕ РК ОТ 30.12.2009 № 234-IV" \t "_parent)***) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001320546" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

14) страховать работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

15) предоставлять работнику ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск;

16) обеспечить сохранность и сдачу в государственный архив документов, подтверждающих трудовую деятельность работников, и сведения об удержании и отчислении денег на их пенсионное обеспечение;

17) предупреждать работника о вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда и возможности профессионального заболевания;

18) принимать меры по предотвращению рисков на рабочих местах и в технологических процессах, проводить профилактические работы с учетом производственного и научно-технического прогресса;

19) вести точный учет рабочего времени, в том числе сверхурочных работ, во вредных (особо вредных), опасных условиях труда, на тяжелых работах, выполняемых каждым работником;

20) обеспечивать работникам профессиональную подготовку, переподготовку и повышение их квалификации в соответствии с настоящим Кодексом;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Подпункт 21 изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001313240)*РК от 30.12.09 г. № 234-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001320546)*)*

21) возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника, при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей в соответствии с настоящим Кодексом и законодательством Республики Казахстан;

*Подпункт 22 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530060" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530062" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

22) беспрепятственно допускать должностных лиц уполномоченного государственного органа по труду и местного органа по инспекции труда, представителей работников, общественных инспекторов по охране труда для проведения проверок состояния безопасности, условий и охраны труда в организациях и соблюдения законодательства Республики Казахстан о безопасности и охране труда, а также для расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

23) требовать при приеме на работу документы, необходимые для заключения трудового договора в соответствии со [**статьей 31**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619576) настоящего Кодекса;

*Пункт 2 дополнен подпунктом 24 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346973)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

24) обеспечить ведение реестров или других документов, определяемых работодателем, в которых указываются фамилия, имя, отчество (если указано в документе, удостоверяющем личность) и дата рождения работников моложе восемнадцати лет.

3. Работодатель имеет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом.

**ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ**

**РАЗДЕЛ 2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

**Глава 4. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР**

**Статья 24. Предмет трудового договора**

По трудовому договору работник выполняет работу (трудовую функцию) по соответствующей квалификации за вознаграждение и соблюдает трудовой распорядок, а работодатель обеспечивает условия труда, своевременно и в полном объеме выплачивает работнику заработную плату и осуществляет иные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами, соглашением сторон.

**Статья 25. Гарантии равенства прав и возможностей при заключении трудового договора**

1. Запрещается нарушение равенства прав и возможностей при заключении трудового договора.

2. Беременность, наличие детей в возрасте до трех лет, несовершеннолетие, инвалидность не могут ограничивать право заключения трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

По требованию указанной в абзаце первом настоящего пункта категории лиц работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме.

*Статья дополнена пунктом 2-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003545134" \o "Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 106-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пенсионного обеспечения\» (с изменениями и дополнениями от 10.01.2014 г.)" \t "_parent)***РК от 21.06.13 г. № 106-V*

2-1. При приеме на работу запрещается предъявление требований дискриминационного характера в сфере труда по признакам, предусмотренным **[пунктом 2 статьи 7](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002328908" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)** настоящего Кодекса.

3. При установлении факта нарушения равенства прав и возможностей при заключении трудового договора работодатель несет ответственность, установленную **[законами Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001178200" \o "Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях от 30 января 2001 года № 155-II (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**.

*См.также:***[Конвенцию](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000004208" \o "Конвенция Международной Организации Труда № 111 о дискриминации в области труда и занятий (Женева, 25 июня 1958 г.)" \t "_parent)***Международной Организации Труда № 111 о дискриминации в области труда и занятий (Женева, 25 июня 1958 г.), ратифицированную законом РК от 20.07.99 г. № 444-1 «Любое различие, недопущение или предпочтение в отношении определенной работы, основанной на специфических требованиях таковой, не считается дискриминацией»*

**Статья 26. Ограничения заключения трудового договора**

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В статью внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001759278" \o "Закон Республики Казахстан от 29 декабря 2010 года № 371-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной службы и борьбы с коррупцией\»" \t "_parent)***РК от 29.12.10 г. № 371-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001759379" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1. Не допускается заключение трудового договора:

1) на выполнение работы, **[противопоказанной лицу по состоянию здоровья](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001233491" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 4 декабря 2009 года № 2015 \«Об утверждении перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности, а также работ, связанных с источником повышенной опасности\»" \t "_parent)** на основании медицинского заключения;

2) с гражданами, не достигшими восемнадцатилетнего возраста, на тяжелые работы, работы с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, а также на должности и работы, предусматривающие полную материальную ответственность работника за необеспечение сохранности имущества и других ценностей работодателя;

3) с гражданами, лишенными права занимать определенную должность или заниматься определенной деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 4 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041646)*РК от 22.07.11 г. № 478-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041659" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***); изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003781874" \o "Закон Республики Казахстан от 10 декабря 2013 года № 153-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам трудовой миграции\»" \t "_parent)***РК от 10.12.13 г. № 153-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003781575" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

4) с иностранцами и лицами без гражданства, временно пребывающими на территории Республики Казахстан, до получения разрешения местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы либо иностранным работником на трудоустройство в **[порядке](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002251476" \o "Правила и условия выдачи разрешений иностранному работнику на трудоустройство и работодателям на привлечение иностранной рабочей силы (утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 13 января 2012 года № 45) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 08.11.2013 г.)" \t "_parent)**, установленном Правительством Республики Казахстан, а также до получения разрешения трудовому иммигранту, выдаваемого органами внутренних дел в порядке, установленном Министерством внутренних дел Республики Казахстан, или без соблюдения ограничений или изъятий, установленных законами Республики Казахстан;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Пункт дополнен подпунктом 5 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041646)*РК от 22.07.11 г. № 478-IV*

5) с иностранными студентами и стажерами, временно пребывающими на территории Республики Казахстан, не представившими справки из организации образования с указанием формы обучения или принимающей организации о прохождении профессиональной подготовки и (или) стажировки и разрешения на пребывание с целью получения образования;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Пункт дополнен подпунктом 6 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041646)*РК от 22.07.11 г. № 478-IV*

6) с иностранцами и лицами без гражданства, временно пребывающими на территории Республики Казахстан, не представившими разрешения на въезд и пребывание с целью воссоединения семьи и документ, подтверждающий состояние в признаваемом **[законодательством Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002210307" \o "Кодекс Республики Казахстан от 26 декабря 2011 года № 518-IV \«О браке (супружестве) и семье\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 15.01.2014 г.)" \t "_parent)** браке с гражданином Республики Казахстан.

*Статья дополнена пунктом 1-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003782108" \o "Закон Республики Казахстан от 10 декабря 2013 года № 153-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам трудовой миграции\»" \t "_parent)***РК от 10.12.13 г. № 153-V*

1-1. Не допускается заключение трудовых договоров по выполнению работ (оказанию услуг) в домашнем хозяйстве одним работодателем - физическим лицом одновременно более чем с пятью трудовыми иммигрантами.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Статья дополнена пунктом 2 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001759278)*РК от 29.12.10 г. № 371-IV; изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002689168" \o "Закон Республики Казахстан от 14 декабря 2012 года № 59-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной службы\»" \t "_parent)***РК от 14.12.12 г. № 59-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003425933" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. Не допускается трудоустройство в коммерческую организацию, за исключением государственных организаций и организаций, в уставном капитале которых доля государства составляет более пятидесяти процентов, в том числе в национальных управляющих холдингах, национальных холдингах, национальных компаниях, национальных институтах развития, акционером которых является государство, их дочерних организациях, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат им, а также юридических лицах, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежит указанным дочерним организациям, лица в течение одного года после прекращения им государственной службы, если за последний год перед прекращением государственной службы в период выполнения государственных функций указанное лицо в силу своих должностных полномочий непосредственно осуществляло контроль в форме проверок деятельности данной коммерческой организации либо деятельность данной коммерческой организации была непосредственно связана с указанным лицом в соответствии с его компетенцией.

*Статья дополнена пунктом 3 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346974" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV; изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003608581" \o "Закон Республики Казахстан от 4 июля 2013 года № 127-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия торговле людьми\»" \t "_parent)***РК от 04.07.13 г. № 127-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003608565" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления в отношении несовершеннолетних: **[убийство](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000005224" \o "Уголовный кодекс Республики Казахстан от 16 июля 1997 года № 167-I (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**, **[умышленное причинение вреда здоровью](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000011454" \o "Уголовный кодекс Республики Казахстан от 16 июля 1997 года № 167-I (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**, **[против половой неприкосновенности](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002689189" \o "Уголовный кодекс Республики Казахстан от 16 июля 1997 года № 167-I (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**, а также**[преступления, связанные с торговлей людьми](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000091083" \o "Уголовный кодекс Республики Казахстан от 16 июля 1997 года № 167-I (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)**.

**Статья 27. Отличие трудового договора от иных видов договоров**

Отличительными признаками трудового договора от иных видов договоров является наличие в нем одного из следующих условий:

1) выполнение работником работы (трудовой функции) по определенной квалификации, специальности, профессии или должности;

2) выполнение обязательств лично с подчинением трудовому распорядку;

3) получение работником заработной платы за труд.

**Статья 28. Содержание трудового договора**

1. Трудовой договор должен содержать:

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 1 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041680" \o "Закон Республики Казахстан от 22 июля 2011 года № 478-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам миграции населения\»" \t "_parent)***РК от 22.07.11 г. № 478-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041444" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1) реквизиты сторон:

фамилию, имя, отчество (если указано в документе, удостоверяющем личность) работодателя — физического лица, адрес его постоянного места жительства и сведения о регистрации по месту жительства, наименование, номер и дату выдачи документа, удостоверяющего личность, регистрационный номер налогоплательщика;

полное наименование работодателя — юридического лица и его местонахождение, номер и дату государственной регистрации работодателя — юридического лица, регистрационный номер налогоплательщика;

фамилию, имя, отчество (если указано в документе, удостоверяющем личность) работника, адрес его постоянного места жительства и сведения о регистрации по месту жительства, наименование, номер, дату выдачи документа, удостоверяющего его личность; индивидуальный идентификационный номер, регистрационный номер налогоплательщика, социальный индивидуальный код;

2) работу по определенной специальности, квалификации или должности (трудовую функцию);

3) место выполнения работы;

4) срок трудового договора;

5) дату начала работы;

6) режим рабочего времени и времени отдыха;

7) размер и иные условия оплаты труда;

8) характеристику условий труда, гарантии и льготы, если работа относится к тяжелым и (или) выполняется во вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях;

9) права и обязанности работника;

10) права и обязанности работодателя;

11) порядок изменения и прекращения трудового договора;

12) гарантии и компенсационные выплаты, порядок их выплаты;

13) условия по страхованию;

14) ответственность сторон;

15) дату заключения и порядковый номер.

*Статья дополнена пунктом 1-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346975" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

1-1. При изменении реквизитов сторон соответствующие изменения вносятся в трудовой договор.

2. По соглашению сторон в трудовой договор могут включаться и иные условия, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346975)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346771" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3. Положения трудового договора, ухудшающие положения работников по сравнению с трудовым законодательством Республики Казахстан, признаются недействительными и не подлежат применению.

**Статья 29. Срок трудового договора**

1. Трудовой договор может быть заключен:

1) на неопределенный срок;

*В подпункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346976" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346652" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003781876" \o "Закон Республики Казахстан от 10 декабря 2013 года № 153-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам трудовой миграции\»" \t "_parent)***РК от 10.12.13 г. № 153-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003781501" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2) на определенный срок не менее одного года, кроме случаев, установленных подпунктами 3), 4), 5) и 6) настоящего пункта.

При продлении срока трудового договора он считается заключенным на неопределенный срок.

В случае повторного заключения трудового договора с работником, заключенного на определенный срок не менее одного года, по выполняемой им трудовой функции, он также считается заключенным на неопределенный срок.

Положения частей второй и третьей подпункта 2) настоящего пункта не распространяются на лиц, осуществляющих трудовую деятельность на основании разрешений местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы, иностранному работнику на трудоустройство, а также на основании выдаваемого органами внутренних дел разрешения трудовому иммигранту.

Запрещается заключение трудовых договоров на определенный срок в целях уклонения от предоставления гарантий и компенсации, предусмотренных для работников, с которыми трудовой договор заключен на неопределенный срок.

В случае если при истечении срока действия трудового договора ни одна из сторон в течение последнего рабочего дня (смены) не потребовала прекращения трудовых отношений, то он считается заключенным на неопределенный срок;

*См.:*[**статью 242**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001584798)*настоящего Кодекса относительно ограничений для субъектов малого предпринимательства*

3) на время выполнения определенной работы;

4) на время замещения временно отсутствующего работника;

5) на время выполнения сезонной работы;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Пункт дополнен подпунктом 6 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003781876)*РК от 10.12.13 г. № 153-V*

6) в пределах устанавливаемых законодательством Республики Казахстан сроков выданных местным исполнительным органом разрешений на привлечение иностранной рабочей силы, иностранному работнику на трудоустройство либо выданного органами внутренних дел разрешения трудовому иммигранту.

2. Трудовой договор на работу в должности руководителя исполнительного органа работодателя — юридического лица заключается на срок, установленный учредительными документами работодателя или соглашением сторон. На такой договор не распространяются положения, установленные пунктом 3 настоящей статьи.

3. Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на неопределенный срок.

**Статья 30. Возраст, с которого допускается заключение трудового договора**

1. Заключение трудового договора допускается с гражданами, достигшими шестнадцатилетнего возраста.

2. С письменного согласия одного из родителей, опекуна, попечителя или усыновителя трудовой договор может быть заключен с:

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 1 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000665442" \o "Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 320-III \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам образования\»" \t "_parent)***РК от 27.07.07 г. № 320-III (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000665463" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1) гражданами, достигшими пятнадцати лет, в случаях получения ими основного среднего, общего среднего образования в организации среднего образования;

2) учащимися, достигшими четырнадцатилетнего возраста, для выполнения в свободное от учебы время работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения;

3) с лицами, не достигшими четырнадцатилетнего возраста, в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с соблюдением условий, определенных подпунктом 2) пункта 2 настоящей статьи.

3. В случаях, определенных пунктом 2 настоящей статьи, наряду с несовершеннолетним, трудовой договор должен подписываться одним из его родителей, опекуном, попечителем или усыновителем.

**Статья 31. Документы, необходимые для заключения трудового договора**

1. Для заключения трудового договора необходимы следующие документы:

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Подпункт 1 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041679" \o "Закон Республики Казахстан от 22 июля 2011 года № 478-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам миграции населения\»" \t "_parent)***РК от 22.07.11 г. № 478-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041297" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1) удостоверение личности или паспорт (свидетельство о рождении для лиц, не достигших шестнадцатилетнего возраста).

Оралманы представляют удостоверение оралмана, выданное территориальными органами уполномоченного органа по вопросам миграции населения;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002773233" \o "Закон Республики Казахстан от 29 января 2013 года № 74-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам документов, удостоверяющих личность\»" \t "_parent)***РК от 29.01.13 г. № 74-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002772869" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2) вид на жительство или удостоверение лица без гражданства (для иностранцев и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Республики Казахстан) либо удостоверение беженца;

3) документ об образовании, квалификации, наличии специальных знаний или профессиональной подготовки при заключении трудового договора на работу, требующую соответствующих знаний, умений и навыков;

4) документ, подтверждающий трудовую деятельность (для лиц, имеющих трудовой стаж);

5) документ воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);

6) документ о прохождении предварительного медицинского освидетельствования (для лиц, обязанных проходить такое освидетельствование в соответствии с [**настоящим Кодексом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000624297) и законодательством Республики Казахстан);

*См.***[Ответ](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002769956" \o "Ответ Министра труда и социальной защиты населения РК от 1 февраля 2013 года на вопрос от 21 января 2013 года № 183554/1 (e.gov.kz) \«ИИН взамен РНН и СИК при заключении трудового договора\»" \t "_parent)***Министра труда и социальной защиты населения РК от 1 февраля 2013 года № 183554/1 (e.gov.kz)*

7) копии свидетельств о присвоении регистрационного номера налогоплательщика и социального индивидуального кода;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Пункт дополнен подпунктом 8 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041679)*РК от 22.07.11 г. № 478-IV; изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003781883" \o "Закон Республики Казахстан от 10 декабря 2013 года № 153-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам трудовой миграции\»" \t "_parent)***РК от 10.12.13 г. № 153-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003781472" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

8) копия документа, подтверждающего регистрацию по месту жительства либо временного проживания;

*Пункт 1 дополнен подпунктом 9 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346977" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV)*

9) справка о наличии либо отсутствии судимости при заключении трудового договора в сфере образования, воспитания, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

*Пункт 2 изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346977)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346624" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. Работодатель не вправе требовать документы, не предусмотренные пунктом 1 настоящей статьи, за исключением случаев, предусмотренных иными законами Республики Казахстан.

3. В случае хранения с согласия работника подлинников документов у работодателя либо временного их оставления для выполнения установленных законодательством Республики Казахстан процедур работодатель выдает работнику письменное обязательство о возврате документов.

**Статья 32. Порядок заключения, изменения и дополнения трудового договора**

1. Трудовой договор заключается в письменной форме не менее чем в двух экземплярах и подписывается сторонами. По одному экземпляру трудового договора хранится у работника и работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора подтверждается в письменной форме.

2. Внесение изменений и дополнений в трудовой договор, в том числе при переводе на другую работу, осуществляется сторонами в письменной форме в порядке, предусмотренном пунктом 1 настоящей статьи.

Предложение об изменении условий трудового договора подается одной из сторон трудового договора в письменной форме и рассматривается другой стороной в течение семи календарных дней со дня его подачи.

3. Трудовой договор с должностными лицами исполнительного органа организации заключается собственником имущества организации либо уполномоченным им лицом или органом в порядке, установленном учредительными документами организации.

**Статья 33. Оформление приема на работу**

1. Прием на работу оформляется актом работодателя, издаваемым на основании заключенного трудового договора.

*В пункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346979" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346813" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. Работодатель в течение трех рабочих дней обязан ознакомить работника с актом. Ознакомление с актом работодателя удостоверяется подписью работника.

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346979)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346813)*)*

3. По требованию работника работодатель обязан выдать ему заверенную работодателем копию акта.

При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника с правилами внутреннего трудового распорядка в организации, иными актами работодателя, имеющими отношение к работе (трудовой функции) работника, коллективным договором.

**Статья 34. Документы, подтверждающие трудовую деятельность работника**

Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;

2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;

3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений на основе заключения и прекращения трудового договора;

4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;

5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный работодателем, заверенный печатью организации либо нотариально;

*Статья дополнена подпунктом 5-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346980" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV; изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003545135" \o "Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 106-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пенсионного обеспечения\» (с изменениями и дополнениями от 10.01.2014 г.)" \t "_parent)***РК от 21.06.13 г. № 106-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003545137" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**[Действие](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003545136" \o "Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 106-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пенсионного обеспечения\» (с изменениями и дополнениями от 10.01.2014 г.)" \t "_parent)***подпункта 5-1 возобновлено с даты, следующей за датой подписания единым накопительным пенсионным фондом акта приема - передачи пенсионных активов и обязательств с последним накопительным пенсионным фондом*

*В период приостановления указанный подпункт действовал в следующей*[**редакции**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003545136)

5-1) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;

*Статья дополнена подпунктом 5-2 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346980)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

5-2) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях;

6) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника.

**Статья 35. Трудовая книжка**

1. Трудовая книжка является документом, содержащим сведения о трудовой деятельности работника.

2. Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103575" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)** РК от 05.07.11 г. № 452-IV *(введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103573" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3. Работодатель обязан внести в трудовую книжку работника (при ее наличии) соответствующие записи о трудовой деятельности в организации.

4. Записи в трудовую книжку о причинах прекращения трудового договора должны производиться с указанием норм настоящего Кодекса.

*См.также:***[форму](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002118683" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 14 октября 2011 года № 1167 \«Об утверждении формы, Правил ведения и хранения трудовых книжек\» (с изменениями от 30.04.2013 г.)" \t "_parent)***трудовой книжки;***[Правила](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002122966" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 14 октября 2011 года № 1167 \«Об утверждении формы, Правил ведения и хранения трудовых книжек\» (с изменениями от 30.04.2013 г.)" \t "_parent)***ведения и хранения трудовых книжек*

**Статья 36. Условие об испытательном сроке в трудовом договоре**

1. В трудовом договоре может быть установлено условие об испытательном сроке в целях проверки соответствия квалификации работника поручаемой работе. При отсутствии в трудовом договоре этого условия считается, что работник принят на работу без испытательного срока.

2. Испытательный срок начинается с начала действия трудового договора.

3. В период испытательного срока на работников распространяются нормы настоящего Кодекса, условия трудового, коллективного договоров.

4. Испытательный срок включается в трудовой стаж работника и не может превышать три месяца. В испытательный срок не засчитывается период, когда работник фактически отсутствовал на работе.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В пункт 5 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000665442)*РК от 27.07.07 г. № 320-III (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000665464" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346981" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346717" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

5. При приеме на работу испытательный срок не устанавливается для:

лиц, поступающих на работу по конкурсу на замещение соответствующей должности;

лиц, окончивших организации послесреднего, высшего и послевузовского образования, впервые поступающих на работу по полученной специальности, но не позднее одного года со дня их окончания;

инвалидов.

**Статья 37. Результат испытания при приеме на работу**

1. При отрицательном результате работы работника в период испытательного срока работодатель вправе расторгнуть с ним трудовой договор, предупредив его в письменной форме не ранее чем за семь календарных дней до истечения испытательного срока с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не прошедшим испытательного срока.

2. Если срок испытания истек и ни одна из сторон не потребовала расторжения трудового договора, то работник считается прошедшим испытательный срок.

3. В случае назначения работодателем работника до истечения испытательного срока на вышестоящую должность работник также считается прошедшим испытательный срок.

**Статья 38. Начало действия трудового договора**

1. Действие трудового договора начинается со дня его подписания сторонами либо установленной в нем даты.

2. Фактическое допущение к работе осуществляется только после подписания сторонами трудового договора.

3. В случае отсутствия и (или) неоформления надлежащим образом трудового договора по вине работодателя он несет ответственность в порядке, установленном **[законами](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000033964" \o "Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях от 30 января 2001 года № 155-II (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)** Республики Казахстан. В этом случае трудовые отношения считаются возникшими с того дня, когда работник приступил к работе.

**Статья 39. Недействительность трудового договора**

1. Трудовой договор признается судом недействительным в случаях его заключения:

1) под влиянием обмана, насилия, угрозы;

2) без намерения создать фактические или юридические последствия (мнимый трудовой договор);

3) с лицом, признанным недееспособным;

4) с лицом, не достигшим четырнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных **[подпунктом 3) пункта 2 статьи 30](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619596" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)** настоящего Кодекса;

5) с лицом, не достигшим шестнадцати лет, без письменного согласия одного из родителей, попечителя, усыновителя.

2. Признание трудового договора недействительным по вине работодателя не влечет за собой утраты бывшим работником права на оплату труда, компенсационную выплату за неиспользованные дни оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, иные выплаты и льготы.

3. Признание трудового договора недействительным по вине работодателя или работника влечет их ответственность согласно законам Республики Казахстан.

4. Признание недействительными отдельных условий трудового договора не влечет недействительности трудового договора в целом.

**Статья 40. Запрещение выполнения работы, не обусловленной трудовым договором**

Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и законами Республики Казахстан.

*Кодекс дополнен статьей 40-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346982" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

**Статья 40-1. Совмещение должностей (расширение зоны обслуживания) и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника**

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же должности за дополнительную оплату согласно [**статье 131**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000689119) настоящего Кодекса.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой должности может осуществляться путем совмещения должностей. Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же должности может осуществляться путем расширения зон обслуживания. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же должности.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

**Статья 41. Перевод работника на другую работу**

1. Переводом работника на другую работу считается:

1) изменение работы (трудовой функции) работника, то есть выполнение работы по другой должности, специальности, профессии, квалификации;

2) поручение работы, при выполнении которой изменяются условия труда (размер заработной платы, режим рабочего времени и времени отдыха, льготы и другие условия), обусловленные трудовым договором;

3) перевод в обособленное структурное подразделение работодателя;

4) перевод в другую местность вместе с работодателем.

2. Перевод работника на другую работу допускается с согласия работника, оформляется внесением соответствующих изменений в трудовой договор и актом работодателя, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

3. Не является переводом на другую работу и не требует согласия работника перемещение его в той же организации на другое рабочее место, в другое структурное подразделение этой организации в той же местности, поручение работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменений, предусмотренных в пункте 1 настоящей статьи.

*См.:***[Нормативное постановление](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002227711" \o "Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 \«О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2011 г.)" \t "_parent)***Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров»*

**Статья 42. Перевод работника в другую местность вместе с работодателем**

1. Работодатель обязан письменно предупредить работника о предстоящем переезде работодателя в другую местность не позднее чем за один месяц, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок предупреждения.

2. Работодатель производит компенсационные выплаты, связанные с переездом работника в случае перевода его на работу в другую местность вместе с работодателем, предусмотренные [**статьей 153**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619599) настоящего Кодекса.

3. В случае письменного отказа работника от перевода в другую местность вместе с работодателем трудовой договор с работником прекращается по основанию, предусмотренному [**подпунктом 1) пункта 1 статьи 59**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619600) настоящего Кодекса.

**Статья 43. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости**

Работодатель в случае производственной необходимости, в том числе временного замещения отсутствующего работника, имеет право переводить работника без его согласия на срок до одного месяца в течение календарного года на другую, не обусловленную трудовым договором и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу в той же организации, в той же местности с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже средней заработной платы по прежней работе.

**Статья 44. Временный перевод на другую работу в случае простоя**

1. Работодатель в случае простоя имеет право переводить работника без его согласия с учетом его специальности, квалификации на другую работу, не противопоказанную по состоянию здоровья, на срок не более одного месяца в течение календарного года.

2. При переводе в случае простоя оплата труда работнику производится по выполняемой работе, но не менее двух третей его среднемесячной заработной платы по прежней работе.

В случае письменного отказа работника от продолжения работы в связи с изменением условий труда трудовой договор с работником прекращается по основанию, предусмотренному [**подпунктом 2) пункта 1 статьи 59**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619600) настоящего Кодекса.

**Статья 45. Временный перевод на другую работу по состоянию здоровья**

1. Работник временно переводится на более легкую работу по состоянию здоровья на срок, указанный в **[медицинском заключении](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002357754" \o "Медицинская учетная документация, используемая в амбулаторно-поликлинических организациях (приложение 3 к приказу и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 23 ноября 2010 года № 907 \«Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения\» Амбулаториялыќ-емханалыќ ђйымдарда пайдаланылатын медициналыќ есепке алу ќђжаттамасы (\«Денсаулыќ саќтау ђйымдарыныњ бастапќы медициналыќ ќђжаттама нысандарын бекіту туралы\» ЌР Денсаулыќ саќтау министрініњ м.а. 2010 жылѓы 23 ќарашадаѓы № 907 бђйрыѓына 3-ќосымша) (2011.05.07. берілген љзгерістермен) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 06.03.2013 г.)" \t "_parent)**. По соглашению сторон работнику может быть сохранена заработная плата по прежней работе.

*В пункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346983" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346862" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. В связи с травмой, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, полученным в связи с исполнением трудовых обязанностей, работодатель обязан до восстановления трудоспособности или установления инвалидности, либо установления утраты профессиональной трудоспособности, временно перевести работника на более легкую работу либо освободить его от работы с выплатой возмещения вреда согласно гражданскому законодательству Республики Казахстан, а также условиям трудового, коллективного договоров.

*Разъяснение по «легкой работе» можно найти в***[Санитарных правилах](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002179351" \o "Санитарные правила \«Санитарно-эпидемиологические требования к условиям работы с источниками физических факторов (компьютеры и видеотерминалы), оказывающих воздействие на человека\» (утверждены постановлением Правительства Республики Казахстан от 1 декабря 2011 года № 1430)" \t "_parent)***«Санитарно-эпидемиологические требования к условиям работы с источниками физических факторов (компьютеры и видеотерминалы), оказывающих воздействие на человека», утвержденных***[постановлением](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002179276" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 1 декабря 2011 года № 1430 \«Об утверждении Санитарных правил \«Санитарно-эпидемиологические требования к условиям работы с источниками физических факторов (компьютеры и видеотерминалы), оказывающих воздействие на человека\»" \t "_parent)***Правительства Республики Казахстан от 1 декабря 2011 года № 1430.*

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346983)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346862)*)*

3. В случае письменного отказа работника от временного перевода на другую работу при получении в связи с исполнением трудовых обязанностей производственной травмы, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, не связанного с производством, трудовой договор с работником прекращается по основанию, предусмотренному [**подпунктом 4) пункта 1 статьи 59**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619600) настоящего Кодекса.

**Статья 46. Ограничение перевода работника на другую работу**

Не допускается перевод работника на другую работу при противопоказаниях для работника по состоянию здоровья, подтвержденных [**медицинским заключением**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002357754).

**Статья 47. Перемещение работника на другое рабочее место. Изменение наименования должности (работы)**

1. Не требует согласия работника перемещение на другое рабочее место либо в другое структурное подразделение в той же местности либо поручение работы на другом механизме или агрегате в пределах должности, специальности, профессии, квалификации, обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, когда работа в структурном подразделении, на определенном рабочем месте, механизме или агрегате содержит иные условия труда.

2. Изменение наименования должности (работы) работника, структурного подразделения, изменение структуры управления, не влекущее для работника изменения условий труда и (или) трудового договора, могут осуществляться работодателем без согласия работника.

**Статья 48. Изменение условий труда**

1. В связи с изменениями в организации производства, в том числе при реорганизации, и (или) сокращением объема работ у работодателя допускается изменение условий труда работника при продолжении им работы по должности, специальности или профессии соответствующей квалификации, обусловленной трудовым договором.

При изменении условий труда вносятся соответствующие дополнения и изменения в трудовой и (или) коллективный договоры.

*В пункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346984" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346623" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. Об изменении условий труда, произошедшими по причинам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, работодатель должен письменно предупредить работника и (или) его представителей не позднее чем за один месяц, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок предупреждения.

Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему при наличии иную работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, а при отсутствии такой работы — вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его квалификации и состояния здоровья.

3. В случае письменного отказа работника от продолжения работы в связи с изменением условий труда трудовой договор с работником прекращается по основанию, предусмотренному [**подпунктом 2) пункта 1 статьи 59**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619600) настоящего Кодекса.

4. В случае, если обстоятельства, указанные в пункте 1 настоящей статьи, могут повлечь сокращение численности или штата работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения представителей работников вводить режим неполного рабочего времени.

Отмена режима неполного рабочего времени, которая может повлечь сокращение численности или штата работников, производится работодателем с учетом мнения представителей работников.

**Статья 49. Трудовые отношения при изменении наименования, ведомственной принадлежности, смене собственника имущества или реорганизации работодателя**

В случаях изменения наименования, ведомственной принадлежности, смены собственника имущества или реорганизации работодателя трудовые отношения с работниками продолжаются без изменений.

**Статья 50. Отстранение от работы**

1. В случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан, работодатель обязан отстранить работника от работы на основании **[актов соответствующих уполномоченных государственных органов](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002348176" \o "Форма № 187/у. Постановление о временном отстранении от работы физических лиц (утверждена приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 20 декабря 2011 года № 902)" \t "_parent)**.

2. Помимо случаев, предусмотренных в пункте 1 настоящей статьи, работодатель обязан отстранить от работы работника:

1) находящегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов) или употребившего в течение рабочего дня вещества, вызывающие такое опьянение;

2) не сдавшего экзаменов по правилам безопасности и охраны труда;

3) не использующего средства индивидуальной и (или) коллективной защиты, предоставленные работодателем;

4) не прошедшего медицинского осмотра либо предсменного медицинского освидетельствования, если они являются обязательными в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

5) если его действия или бездействие могли повлечь за собой создание аварийной ситуации, нарушение правил охраны труда, пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте.

*Статья дополнена пунктом 2-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346985" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

2-1. Работодатель имеет право отстранить от работы работника, не обеспечившего сохранность имущества и других ценностей, переданных работнику на основании письменного договора о принятии на себя полной материальной ответственности.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709093" \o "Закон Республики Казахстан от 19 декабря 2007 года № 9-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения и труда\»" \t "_parent)***РК от 19.12.07 г. № 9-IV (введены в действие с 01.01.2008 г.) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709092" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3. На период отстранения от работы работнику не сохраняется заработная плата и не выплачивается за счет средств работодателя пособие по временной нетрудоспособности.

*В пункт 4 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346985)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346712" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

4. Отстранение работника от работы осуществляется актом работодателя на срок до выяснения и (или) устранения причин, послуживших основанием для отстранения.

5. Заработная плата за работником сохраняется в случае незаконного его отстранения работодателем от работы.

**Статья 51. Основания прекращения трудового договора**

Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) расторжение трудового договора по соглашению сторон;

2) истечение срока трудового договора;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

4) расторжение трудового договора по инициативе работника;

5) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

6) отказ работника от продолжения трудовых отношений;

7) переход работника на выборную работу (должность) или назначение его на должность, исключающую возможность продолжения трудовых отношений, кроме случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;

8) нарушение условий заключения трудового договора;

9) основания, предусмотренные в трудовом договоре, заключенном с руководителем исполнительного органа работодателя.

*См.:***[Письмо](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002186445" \o "Письмо Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 6 декабря 2011 года № 04-1-28/31-7339 \«В акте работодателя должно быть указано основание прекращения трудового договора в соответствии с Кодексом\»" \t "_parent)***Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 6 декабря 2011 года № 04-1-28/31-7339 «В акте работодателя должно быть указано основание прекращения трудового договора в соответствии с Кодексом»*

**Статья 52. Расторжение трудового договора по соглашению сторон**

1. Трудовой договор может быть расторгнут по соглашению сторон.

2. Сторона трудового договора, изъявившая желание расторгнуть трудовой договор по соглашению сторон, направляет уведомление другой стороне трудового договора. Сторона, получившая уведомление, обязана в течение трех рабочих дней в письменной форме сообщить другой стороне о принятом решении.

3. Дата расторжения трудового договора по соглашению сторон определяется по согласованию между работником и работодателем.

4. По соглашению с работником в трудовом договоре может быть предусмотрено право работодателя на расторжение трудового договора без соблюдения требований, установленных пунктом 2 настоящей статьи, с компенсационной выплатой в размере не менее [**средней заработной платы за год**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000713634).

**Статья 53. Прекращение трудового договора по истечении срока**

1. Трудовой договор, заключенный на определенный срок, прекращается в связи с истечением его срока.

2. Датой истечения срока трудового договора, заключенного на определенный срок, является последний день работы работника согласно сроку, обусловленному трудовым договором.

3. Датой истечения срока трудового договора, заключенного на время выполнения определенной работы, является день завершения работы.

*В пункт 4 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346986" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346850" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

4. Датой истечения срока трудового договора, заключенного на время замещения временно отсутствующего работника, является рабочий день, предшествующий дню выхода на работу работника, за которым сохранялось место работы (должность).

5. Если по истечении срока трудового договора трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения, то действие договора считается продолженным на неопределенный срок.

**Статья 54. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя**

1. Трудовой договор с работником по инициативе работодателя может быть расторгнут в случаях:

1) ликвидации работодателя - юридического лица либо прекращения деятельности работодателя - физического лица;

*См.:***[Нормативное постановление](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000389735" \o "Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 \«О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2011 г.)" \t "_parent)***Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров»*

2) сокращения численности или штата работников;

3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации;

*См.:***[Нормативное постановление](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000142670" \o "Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 \«О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2011 г.)" \t "_parent)***Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров»*

4) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

5) отрицательного результата работы в период испытательного срока;

6) отсутствия работника на работе без уважительной причины в течение трех и более часов подряд за один рабочий день (рабочую смену);

*См.:***[Нормативное постановление](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000142675" \o "Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 \«О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2011 г.)" \t "_parent)***Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров»*

7) нахождения работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического, психотропного, токсикоманического опьянения (их аналогов), в том числе в случаях употребления в течение рабочего дня веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения (их аналогов);

*Пункт 1 дополнен подпунктом 7-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346987" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

7-1) отказа от прохождения медицинского освидетельствования для установления факта употребления веществ, вызывающих состояние алкогольного, наркотического, токсикоманического опьянения, подтвержденного соответствующим актом;

8) нарушения работником правил охраны труда или пожарной безопасности либо безопасности движения на транспорте, которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая травмы и аварии;

9) совершения работником по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, умышленного его уничтожения или повреждения, установленного вступившим в законную силу приговором или постановлением суда;

10) совершения виновных действий или бездействия работника, обслуживающего денежные или товарные ценности, если эти действия или бездействие дают основания для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

*См.:***[Нормативное постановление](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001281690" \o "Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 \«О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2011 г.)" \t "_parent)***Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров»*

11) совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, не совместимого с продолжением данной работы;

*См.:***[Нормативное постановление](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000142679" \o "Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 \«О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2011 г.)" \t "_parent)***Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров»*

12) разглашения работником сведений, составляющих государственные секреты и иную охраняемую законом тайну, ставших ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;

*В подпункт 13 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346987)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346628" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

13) повторного неисполнения или повторного ненадлежащего исполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

*См.:***[Нормативное постановление](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000142674" \o "Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 \«О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2011 г.)" \t "_parent)***Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров»*

14) прекращения допуска работника к государственным секретам в случаях, установленных законами Республики Казахстан;

*В подпункт 15 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346987)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346628)*)*

15) представления работником работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении трудового договора, либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении трудового договора или переводе на другую работу;

16) нарушения трудовых обязанностей руководителем исполнительного органа работодателя, его заместителем либо руководителем подразделения работодателя, повлекшего причинение материального ущерба работодателю;

17) неявки работника на работу более двух месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, за исключением случаев нахождения работника в отпуске по беременности и родам, а также если заболевание входит в [**перечень**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000701239) заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемый Правительством Республики Казахстан.

За работником, утратившим трудоспособность в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

18) совершения работником коррупционного правонарушения, исключающего в соответствии с судебным актом возможность дальнейшей работы;

*Пункт 1 дополнен подпунктом 19 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346987)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

19) продолжения работником участия в забастовке после доведения до его сведения решения суда о признании забастовки незаконной либо о приостановке забастовки.

2. Для отдельных категорий работников настоящим Кодексом предусмотрены дополнительные основания для расторжения трудовых договоров по инициативе работодателя.

*В статью 55 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346988" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346793" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 55. Ограничение возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя**

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период временной нетрудоспособности и пребывания работника в оплачиваемом ежегодном трудовом отпуске, за исключением случаев, предусмотренных [**подпунктами 1) и 17) пункта 1 статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607) настоящего Кодекса.

*С работником находящимся в командировке трудовой договор по инициативе работодателя не может быть расторгнут - см.***[ответ](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001823576" \o "Ответ Министра труда и социальной защиты населения РК от 11 февраля 2011 года на вопрос от 4 февраля 2011 года № 67416 (e.gov.kz) \«С работником находящимся в командировке трудовой договор по инициативе работодателя не может быть расторгнут\»" \t "_parent)***Министра труда и социальной защиты населения РК от 11 февраля 2011 года*

**Статья 56. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя**

1. Работодатель по основаниям, предусмотренным [**подпунктами 1) и 2) пункта 1 статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607) настоящего Кодекса, обязан письменно предупредить работника о расторжении трудового договора за один месяц, если в трудовом, коллективном договорах не предусмотрен более длительный срок предупреждения. С письменного согласия работника расторжение трудового договора может быть произведено до истечения срока предупреждения.

2. Расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами профессионального союза, по основаниям, предусмотренным [**подпунктами 2), 3) пункта 1 статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607), а также прекращение трудового договора в соответствии с [**подпунктом 2) пункта 1 статьи 59**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619600) настоящего Кодекса производятся с учетом мотивированного мнения органа профессионального союза данной организации в порядке, предусмотренном коллективным договором.

*Статья дополнена пунктом 2-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003545138" \o "Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 106-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пенсионного обеспечения\» (с изменениями и дополнениями от 10.01.2014 г.)" \t "_parent)***РК от 21.06.13 г. № 106-V*

2-1. Не допускается расторжение трудового договора с работниками в возрасте от 55 лет и до достижения пенсионного возраста по основаниям, предусмотренным подпунктами 2) и 3) пункта 1 [**статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607) настоящего Кодекса, без наличия положительного решения комиссии, созданной из равного числа представителей от работодателя и работников.

Порядок создания комиссии определяется коллективным договором, а в случае его отсутствия актом работодателя, изданным по согласованию с представителями работников.

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346989" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346790" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3. Для расторжения трудового договора в соответствии с [**подпунктом 4) пункта 1 статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607) настоящего Кодекса несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы, должно быть подтверждено[**медицинским заключением**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002357754) в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

4. Расторжение трудового договора по основаниям, предусмотренным [**подпунктами 6) - 13) и 16) пункта 1 статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607) настоящего Кодекса, производится с соблюдением порядка применения дисциплинарного взыскания, предусмотренного [**статьей 73**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619609), и требований [**статьи 74**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619610) настоящего Кодекса.

5. Работодатель при расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным [**подпунктами 2) - 4) пункта 1 статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607) настоящего Кодекса, должен принять меры к переводу работника на другую работу в случае его согласия.

*В пункт 6 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346989)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346790)*)*

6. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя из-за несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации в соответствии с [**подпунктом 3) пункта 1 статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607) настоящего Кодекса должно основываться на решении аттестационной комиссии, в составе которой должен участвовать представитель работников, если иное не установлено законами Республики Казахстан.

Порядок, условия и периодичность проведения аттестации работников определяются коллективным договором, а в случае его отсутствия актом работодателя, изданным по согласованию с представителями работников.

*Статья дополнена пунктом 7 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346989)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

7. Нахождение работника на работе в состоянии, указанном в [**подпункте 7) пункта 1 статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607) настоящего Кодекса, должно быть подтверждено медицинским заключением.

Решение о направлении работника на медицинское освидетельствование принимается уполномоченным работодателем должностным лицом.

В случае отказа работника от прохождения медицинского освидетельствования составляется соответствующий акт.

*Статья дополнена пунктом 8 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346989)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

8. Расторжение трудового договора в соответствии с [**подпунктом 17) пункта 1 статьи 54**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619607) настоящего Кодекса допускается после предъявления работником листка нетрудоспособности.

**Статья 57. Расторжение трудового договора по инициативе работника**

1. Работник вправе по своей инициативе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно не менее чем за один месяц, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 4 настоящей статьи.

2. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи.

3. Работник письменно предупреждает работодателя о расторжении трудового договора в срок, указанный в заявлении, в случаях, когда расторжение трудового договора обусловлено невозможностью продолжения работы.

*В пункт 4 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346990" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346727" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

4. Работник вправе письменно уведомить работодателя о невыполнении работодателем условий трудового договора. В случае, если по истечении семидневного срока со дня письменного уведомления неисполнение условий трудового договора работодателем продолжается, работник вправе расторгнуть трудовой договор, письменно предупредив работодателя не позднее чем за три рабочих дня.

5. В течение срока предупреждения, предусмотренного настоящей статьей, работник в письменной форме вправе отозвать заявление о расторжении трудового договора.

6. По истечении срока предупреждения, указанного в настоящей статье, работник вправе прекратить работу, а работодатель обязан выдать работнику документы, связанные с трудовой деятельностью, и причитающиеся ему денежные выплаты.

7. Для отдельных категорий работников настоящим Кодексом предусматривается особый порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.

*В заголовок статьи 58 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346992" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346861" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 58. Основания прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**

1. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон:

*В подпункт 1 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346991" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346861)*)*

1) при призыве (поступлении) работника на воинскую службу со дня предъявления работником соответствующего документа;

2) при вступлении в законную силу приговора суда, которым работник либо работодатель - физическое лицо осужден к наказанию, исключающему возможность продолжения трудовых отношений;

*Пункт дополнен подпунктом 2-1 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346991)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

2-1) при отзыве местными исполнительными органами разрешения на привлечение иностранной рабочей силы;

3) в случае смерти работника либо работодателя - физического лица, а также в случае объявления судом работника либо работодателя - физического лица умершим или признания безвестно отсутствующим;

4) в случае признания судом работника недееспособным или ограниченно дееспособным, в результате которого работник не имеет возможности продолжения прежней работы;

5) в случае восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу.

2. Датой прекращения трудового договора по основаниям, указанным в подпунктах 2) - 4) пункта 1 настоящей статьи, является дата вступления в законную силу приговора, решения суда или дата смерти.

*В заголовок статьи 59 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346992)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346627" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 59. Основания прекращения трудового договора при отказе работника от продолжения трудовых отношений**

1. Трудовой договор с работником подлежит прекращению при отказе работника от продолжения трудовых отношений в случаях:

1) отказа работника от перевода в другую местность вместе с работодателем;

2) отказа работника от продолжения работы в связи с изменением условий труда;

3) отказа работника от продолжения работы при реорганизации работодателя - юридического лица;

*В подпункт 4 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346993" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346627)*)*

4) отказа работника от временного перевода на другую работу при получении в связи с исполнением трудовых обязанностей производственной травмы, профессионального заболевания или ином повреждении здоровья, не связанном с производством.

2. Прекращение трудового договора допускается только при письменном отказе работника от продолжения трудовых отношений.

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346993)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346627)*)*

3. Не допускается прекращение трудового договора по обстоятельствам, указанным в пункте 1 настоящей статьи, в период временной нетрудоспособности работника (в том числе по беременности и родам) и отпуска.

**Статья 60. Расторжение трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность**

Трудовой договор с работником расторгается в связи с его переходом на выборную работу (должность) или назначением на должность, если законами Республики Казахстан для лиц, занимающих такие должности, установлен запрет на занятие иных оплачиваемых должностей.

Основанием являются уведомление работником работодателя и акт избрания или назначения работника на работу (должность).

*В заголовок статьи 61 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346992)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346837" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 61. Основания прекращения трудового договора вследствие нарушения условий заключения трудового договора**

1. Трудовой договор подлежит прекращению вследствие нарушения условий заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения трудовых отношений в случаях:

1) заключения трудового договора на выполнение работы, противопоказанной работнику по состоянию здоровья на основании медицинского заключения;

2) заключения трудового договора на выполнение работы в нарушение вступившего в законную силу приговора или постановления суда, которым лицо лишено права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

3) заключения трудового договора с иностранцами и лицами без гражданства без получения в установленном порядке разрешения на привлечение иностранной рабочей силы или без соблюдения ограничений или изъятий, установленных законами Республики Казахстан;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Пункт 1 дополнен подпунктом 3-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001760697" \o "Закон Республики Казахстан от 29 декабря 2010 года № 371-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной службы и борьбы с коррупцией\»" \t "_parent)***РК от 29.12.10 г. № 371-IV*

3-1) заключения трудового договора с лицом, указанным в **[пункте 2 статьи 26](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001760698" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)** настоящего Кодекса;

*Пункт 1 дополнен подпунктом 3-2 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346994" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

3-2) заключения трудового договора с лицом, указанным в **[пункте 3 статьи 26](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346995" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)** настоящего Кодекса;

4) в других случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан.

*В пункт 2 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346994)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346837)*)*

2. Прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 1) — 2) пункта 1 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, на выполнение которой для работника нет ограничений. При согласии работника перейти на другую работу вносятся соответствующие изменения в трудовой договор.

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346994)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346837)*)*

3. При прекращении трудового договора в случае, предусмотренном подпунктом 1) пункта 1 настоящей статьи, работодателем производится компенсационная выплата работнику в размере средней заработной платы за три месяца.

**Статья 62. Оформление прекращения трудового договора**

1. Прекращение трудового договора оформляется актом работодателя, за исключением прекращения трудового договора в случае смерти (объявления судом умершим или признания безвестно отсутствующим) работодателя — физического лица и прекращения трудового договора с домашними работниками.

2. В акте работодателя должно быть указано основание прекращения трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом.

3. Датой прекращения трудового договора является последний день работы, за исключением случаев, предусмотренных в настоящем Кодексе.

4. Копия акта работодателя о прекращении трудового договора вручается работнику либо направляется ему письмом с уведомлением в трехдневный срок.

*См.:*[**Письмо**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002186445)*Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 6 декабря 2011 года № 04-1-28/31-7339 «В акте работодателя должно быть указано основание прекращения трудового договора в соответствии с Кодексом»*

**Статья 63. Выдача трудовой книжки и документов, связанных с трудовой деятельностью**

*В пункт 1 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346997" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346740" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать трудовую книжку или иной документ, подтверждающий трудовую деятельность работника.

В случае, когда в день прекращения трудового договора выдать трудовую книжку работнику невозможно в связи с его отсутствием либо отказом от ее получения, работодатель обязан в течение десяти рабочих дней направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой или о даче согласия на отправление ее по почте.

2. По требованию работника (в том числе бывшего) работодатель обязан в течение пяти рабочих дней с момента обращения выдать справку с указанием специальности (квалификации, должности), времени работы и размера заработной платы, характеристику-рекомендацию, содержащую сведения о квалификации работника и его отношении к работе, а также другие документы, предусмотренные настоящим Кодексом.

3. При ликвидации, банкротстве работодателя — юридического лица, прекращении деятельности работодателя — физического лица работодатель обязан при наличии задолженности перед работником выдать надлежащим образом оформленную справку о размере образовавшейся задолженности по заработной плате и иным выплатам.

*Заголовок главы 5 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739757" \o "Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 95-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам персональных данных и их защиты\»" \t "_parent)***РК от 21.05.13 г. № 95-V (введен в действие по истечении шести месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498182)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003738983" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Глава 5. СБОР, ОБРАБОТКА И ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКА**

**Статья 64.**Исключена в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739758" \o "Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 95-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам персональных данных и их защиты\»" \t "_parent)** РК от 21.05.13 г. № 95-V *(введен в действие по истечении шести месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498182)*) (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003738983)*)*

*В статью 65 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346998" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346886" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***); изложена в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739760" \o "Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 95-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам персональных данных и их защиты\»" \t "_parent)***РК от 21.05.13 г. № 95-V (введен в действие по истечении шести месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498182)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739203" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 65.**Обязанности работодателя по сбору, обработке и защите персональных данных работника Работодатель обязан:

1) обеспечить сбор, обработку и защиту персональных данных работника в соответствии с **[законодательством](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498114" \o "Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 94-V \«О персональных данных и их защите\»" \t "_parent)** Республики Казахстан о персональных данных и их защите;

2) осуществлять сбор, обработку и защиту персональных данных работника в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, содействия работнику в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работника;

3) при определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных работника руководствоваться [**Конституцией**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000000012) Республики Казахстан, настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан;

4) обрабатывать персональные данные, представленные лично работником либо уполномоченными государственными органами, с предварительным уведомлением и получением согласия работника;

5) по требованию работника вносить изменения и дополнения в персональные данные работника в соответствии с законодательством Республики Казахстан о персональных данных и их защите;

6) обеспечить порядок хранения персональных данных работника с соблюдением требований, установленных [**законодательством**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498114) Республики Казахстан о персональных данных и их защите;

7) обеспечить ознакомление с актом работодателя, устанавливающим в соответствии с [**законодательством**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498114) Республики Казахстан порядок сбора, обработки и защиты персональных данных работника;

8) не сообщать персональные данные работника третьему лицу без письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными **[законами](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498132" \o "Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 94-V \«О персональных данных и их защите\»" \t "_parent)** Республики Казахстан;

9) разрешать доступ к персональным данным работника только специально уполномоченным лицам. При этом указанные лица должны иметь право получать только те персональные данные работника, которые необходимы для выполнения конкретных функций, и соблюдать режим конфиденциальности;

10) осуществлять распространение персональных данных работника в пределах организации в соответствии с требованиями, установленными[**законодательством**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498114) Республики Казахстан о персональных данных и их защите;

11) предупреждать лиц, которым разрешен доступ к персональным данным работника, о том, что они обязаны использовать их исключительно в ранее заявленных целях и не вправе передавать их третьим лицам, за исключением случаев, установленных [**законами**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498132) Республики Казахстан.

Работодатель не имеет права:

1) требовать у работника информацию о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни;

2) требовать у работника информацию о его членстве или деятельности в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах.

**Статья 66.**Исключена в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739762" \o "Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 95-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам персональных данных и их защиты\»" \t "_parent)** РК от 21.05.13 г. № 95-V *(введен в действие по истечении шести месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498182)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739175" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 67.**Исключена в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739762) РК от 21.05.13 г. № 95-V *(введен в действие по истечении шести месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498182)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739161" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

*Статья 68 изложена в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003740220" \o "Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 95-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам персональных данных и их защиты\»" \t "_parent)***РК от 21.05.13 г. № 95-V (введен в действие по истечении шести месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498182)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003739270" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 68.**Права работника в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя

В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя, работник имеет право на:

1) безвозмездный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий записей, содержащих персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных **[законами Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003746123" \o "Закон Республики Казахстан от 21 мая 2013 года № 94-V \«О персональных данных и их защите\»" \t "_parent)**;

2) требование внесения изменений и дополнений, блокирования, уничтожения персональных данных, сбор и обработка которых осуществлены с нарушением требований настоящего Кодекса и иных [**законов Республики Казахстан**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003498114);

3) требование об извещении работодателем лиц, которым ранее были сообщены персональные данные работника, о произведенных в них изменениях и дополнениях;

4) обжалование в суд действий (бездействия) работодателя, допущенных при сборе, обработке и защите его персональных данных.

**Глава 6. ТРУДОВОЙ РАСПОРЯДОК. ДИСЦИПЛИНА ТРУДА**

**Статья 69. Правила трудового распорядка**

1. Правила трудового распорядка утверждаются работодателем по согласованию с представителями работников.

2. В правилах трудового распорядка устанавливаются рабочее время и время отдыха работников, условия обеспечения трудовой дисциплины, иные вопросы регулирования трудовых отношений.

3. Для отдельных категорий работников трудовой распорядок регулируется уставами и положениями, утверждаемыми в порядке, установленном законами Республики Казахстан.

4. Правила трудового распорядка являются обязательными для выполнения работодателем и работниками.

**Статья 70. Обеспечение трудовой дисциплины**

Трудовая дисциплина обеспечивается работодателем путем создания необходимых организационных и экономических условий для индивидуального и коллективного труда, сознательного отношения работников к труду, методами убеждения, поощрения за добросовестный труд, а также применением дисциплинарных взысканий за совершение работниками дисциплинарных проступков.

**Статья 71. Поощрение за труд**

1. Работодатель вправе применять различные виды поощрений работников за успехи в труде.

2. Виды поощрений работников и порядок их применения определяются законодательством Республики Казахстан, актами работодателя, трудовыми, коллективными договорами.

**Статья 72. Дисциплинарные взыскания**

1. За совершение работником дисциплинарного проступка работодатель вправе применять следующие виды дисциплинарных взысканий:

1) замечание;

2) выговор;

3) строгий выговор;

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя в случаях, установленных настоящим Кодексом.

2. Применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан, не допускается.

**Статья 73. Порядок применения и обжалования дисциплинарных взысканий**

1. Дисциплинарное взыскание налагается работодателем путем издания акта работодателя.

2. Работодатель обязан затребовать письменное объяснение от работника до применения дисциплинарного взыскания. Отказ работника от письменного объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт.

3. При определении вида дисциплинарного взыскания работодатель должен учитывать содержание, характер и тяжесть совершенного дисциплинарного проступка, обстоятельства его совершения, предшествующее и последующее поведение работника, отношение его к труду.

4. За каждый дисциплинарный проступок к работнику может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

5. Акт работодателя о наложении на работника дисциплинарного взыскания не может быть издан в период:

1) временной нетрудоспособности работника;

2) освобождения работника от работы на время выполнения государственных или общественных обязанностей;

*В подпункт 3 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346999" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346629" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3) нахождения работника в отпуске или межвахтовом отдыхе;

4) нахождения работника в командировке.

6. Акт о наложении дисциплинарного взыскания объявляется работнику, подвергнутому дисциплинарному взысканию, под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подтвердить своей подписью ознакомление с актом работодателя об этом делается соответствующая запись в акте о наложении дисциплинарного взыскания. В случае невозможности ознакомить работника лично с актом работодателя о наложении дисциплинарного взыскания работодатель обязан направить акт работнику письмом с уведомлением.

7. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в порядке, установленном настоящим Кодексом.

*См.:***[Нормативное постановление](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000142678" \o "Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 \«О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2011 г.)" \t "_parent)***Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 «О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров»*

**Статья 74. Сроки наложения дисциплинарных взысканий**

*В пункт 1 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347000" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346630" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1. Дисциплинарное взыскание на работника налагается непосредственно за обнаружением дисциплинарного проступка, но не позднее одного месяца со**[дня его обнаружения](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001221950" \o "Нормативное постановление Верховного Суда Республики Казахстан от 19 декабря 2003 года № 9 \«О некоторых вопросах применения судами законодательства при разрешении трудовых споров\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 30.12.2011 г.)" \t "_parent)**, за исключением случаев, предусмотренных **[пунктом 5 статьи 73](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619615" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)** настоящего Кодекса и другими законами Республики Казахстан.

В случаях, предусмотренных [**статьей 304**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001918225), дисциплинарные взыскания налагаются не позднее одного месяца со дня вступления в законную силу решения суда о признании забастовки незаконной.

2. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения дисциплинарного проступка, а в случаях, установленных **[законами Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002814141" \o "Закон Республики Казахстан от 30 марта 1995 года № 2155 \«О Национальном Банке Республики Казахстан\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 21.06.2013 г.)" \t "_parent)**, или установления дисциплинарного проступка по результатам ревизии или проверки финансово-хозяйственной деятельности работодателя — позднее одного года со дня совершения работником дисциплинарного проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

3. Течение срока наложения дисциплинарного взыскания приостанавливается на время отсутствия работника на работе в связи с временной нетрудоспособностью, освобождением от работы для выполнения государственных или общественных обязанностей, нахождением в отпуске, командировке.

**Статья 75. Срок действия дисциплинарного взыскания**

1. Срок действия дисциплинарного взыскания не может превышать шесть месяцев со дня его применения, за исключением случая, предусмотренного[**подпунктом 4) пункта 1 статьи 72**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619617) настоящего Кодекса. Если в течение этого срока работник не подвергнется новому дисциплинарному взысканию, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

2. Работодатель, наложивший на работника дисциплинарное взыскание, вправе снять его досрочно по собственной инициативе, просьбе работника или его непосредственного руководителя, ходатайству представителя работников.

**Глава 7. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

**Статья 76. Рабочее время**

1. Рабочее время может быть нормальной продолжительности, сокращенной продолжительности и неполным.

2. К рабочему времени также относятся подготовительно-заключительные работы (получение наряда-задания, материалов, инструментов, ознакомление с техникой, документацией, подготовка и уборка рабочего места, сдача готовой продукции и другие), перерывы, предусмотренные технологией, организацией труда, правилами нормирования и охраны труда, время присутствия или ожидания работы на рабочем месте, когда работник не располагает свободно своим временем, дежурства в праздничные и выходные дни, дежурства на дому и другие периоды, определяемые трудовым, коллективным договорами, актами работодателя либо нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

**Статья 77. Нормальная продолжительность рабочего времени**

1. Нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю.

2. В трудовых, коллективных договорах может предусматриваться меньшая продолжительность рабочего времени с оплатой как за нормальную продолжительность рабочего времени.

**Статья 78. Сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников**

1. Для работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии со[**статьей 181**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619618) настоящего Кодекса.

2. Для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии со [**статьей 202**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619619) настоящего Кодекса.

3. Для инвалидов первой и второй групп сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии со [**статьей 224**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619620) настоящего Кодекса.

4. В трудовых, коллективных договорах может предусматриваться продолжительность рабочего времени меньше указанной в пунктах 1 — 3 настоящей статьи.

5. Оплата труда работников при установлении им сокращенной продолжительности рабочего времени производится в соответствии с настоящим Кодексом.

**Статья 79. Неполное рабочее время**

Неполным рабочим временем считается время, которое меньше нормальной продолжительности, установленной настоящим Кодексом, в том числе:

неполный рабочий день, то есть уменьшение нормы продолжительности ежедневной работы (рабочей смены);

неполная рабочая неделя, то есть сокращение числа рабочих дней в рабочей неделе;

одновременное уменьшение нормы продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и сокращение числа рабочих дней в рабочей неделе.

**Статья 80. Условия работы при неполном рабочем времени**

1. По соглашению сторон в трудовом договоре для работника может устанавливаться неполное рабочее время.

2. Неполное рабочее время устанавливается на определенный или неопределенный срок.

3. Работа в условиях неполного рабочего времени не влечет для работника каких-либо ограничений в продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, установленной настоящим Кодексом, трудовым, коллективным договорами, соглашениями.

**Статья 81. Виды рабочей недели**

1. Для работников устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (смены) определяется актом работодателя с учетом специфики работы и с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели.

2. В организациях, где по характеру производств и условиям работы введение пятидневной рабочей недели нецелесообразно, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем.

3. Пятидневная или шестидневная рабочая неделя устанавливается работодателем в соответствии с условиями трудового и (или) коллективного договоров.

**Статья 82. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены)**

1. При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) не может превышать 8 часов при недельной норме 40 часов, 7 часов 12 минут при недельной норме 36 часов и 5 часов при недельной норме 24 часа.

2. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) не может превышать 7 часов при недельной норме 40 часов, 6 часов при недельной норме 36 часов и 4 часа при недельной норме 24 часа.

3. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены), время начала и окончания ежедневной работы (рабочей смены), время перерывов в работе определяются с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели правилами трудового распорядка организации, трудовым, коллективным договорами.

4. Для творческих работников профессиональных организаций искусства и культурного досуга, работников средств массовой информации, спортсменов, тренеров может устанавливаться иная продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, актами работодателя, коллективным или трудовым договором.

**Статья 83. Разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части**

1. Разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части допускается:

1) на работах с различной интенсивностью работы;

2) по инициативе работника, если это связано с его социально-бытовыми и иными личными потребностями.

2. При разделении ежедневной работы (рабочей смены) на части общая продолжительность рабочего времени не должна превышать установленную продолжительность ежедневной работы (рабочей смены).

3. Виды работ, где производится разделение ежедневной работы (рабочей смены) на части, количество и продолжительность перерывов в работе, а также виды и размеры компенсационных выплат работникам за работу с такими условиями определяются трудовым, коллективным договорами.

**Статья 84. Сменная работа**

1. Сменная работа может устанавливаться в случаях, когда длительность производственного процесса либо режим производственной деятельности работодателя превышает норму продолжительности ежедневной работы.

2. При сменной работе продолжительность рабочей смены, переход из одной рабочей смены в другую устанавливаются графиками сменности, утвержденными работодателем по согласованию с представителем работников.

*В случае отсутствия профессиональных союзов, работники на общем собрании могут выдвинуть представителей для согласования графика сменности - см.***[ответ](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001383063" \o "Ответ Министерства труда и социальной защиты населения РК от 6 апреля 2010 года (www.enbek.gov.kz) \«В случае отсутствия профессиональных союзов, работники на общем собрании могут выдвинуть представителей для согласования графика сменности\»" \t "_parent)***Министерства труда и социальной защиты населения РК от 6 апреля 2010 года*

3. Графики сменности доводятся работодателем до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

4. Привлечение работника к работе в течение двух рабочих смен подряд запрещается.

**Статья 85. Работа в режиме гибкого рабочего времени**

1. В целях сочетания социально-бытовых и личных потребностей работников с интересами производства для работников может устанавливаться режим гибкого рабочего времени.

2. При режиме гибкого рабочего времени устанавливаются:

1) фиксированное рабочее время;

2) гибкое (переменное) рабочее время, в течение которого работник вправе по своему усмотрению выполнять трудовые обязанности;

3) учетный период.

3. Учетным периодом при гибком рабочем времени признается период, в пределах которого должна быть соблюдена в среднем установленная для данной категории работников норма продолжительности рабочего времени.

4. Учетный период при гибком рабочем времени не может быть более одного месяца.

5. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) и (или) еженедельной работы в режиме гибкого рабочего времени может быть больше или меньше нормы ежедневной и (или) еженедельной продолжительности рабочего времени.

6. Продолжительность фиксированного рабочего времени, гибкого (переменного) рабочего времени, учетный период в режиме гибкого рабочего времени устанавливаются трудовым, коллективным договорами.

**Статья 86. Суммированный учет рабочего времени**

1. Суммированный учет рабочего времени применяется в непрерывно действующих производствах, цехах, участках и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени.

2. Учетным периодом при суммированном учете рабочего времени признается период, в пределах которого должна быть соблюдена в среднем установленная для данной категории работников норма ежедневной и (или) еженедельной продолжительности рабочего времени.

3. Учетным периодом при суммированном учете рабочего времени может быть любой календарный период, но не более чем один год или период выполнения определенной работы.

4. При установлении суммированного учета рабочего времени обязательным является соблюдение продолжительности отдыха работника между окончанием работы и ее началом в следующий рабочий день (рабочую смену).

5. Порядок работы при суммированном учете рабочего времени, категории работников, для которых устанавливается суммированный учет рабочего времени, определяются трудовым или коллективным договором либо актом работодателя с учетом мнения представителей работников.

6. Применение суммированного учета рабочего времени не допускается в случаях, предусмотренных статьями [**183**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619621), [**190**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619622), [**225**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619623) настоящего Кодекса.

**Статья 87. Работа в ночное время**

1. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

2. Привлечение работников к работе в ночное время производится с соблюдением ограничений, установленных настоящим Кодексом.

**Статья 88. Ограничение привлечения к сверхурочной работе**

1. К сверхурочным работам не допускаются:

1) беременные женщины;

2) работники, не достигшие восемнадцатилетнего возраста.

2. Привлечение к сверхурочным работам допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных [**статьей 90**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000619624)настоящего Кодекса.

**Статья 89. Предельное количество сверхурочных работ**

1. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника в течение суток два часа, а на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда — один час.

2. Общая продолжительность сверхурочных работ не должна превышать двенадцать часов в месяц и сто двадцать часов в год.

3. Ограничение предельного количества сверхурочных работ не распространяется на работы в случаях, предусмотренных подпунктом 1) статьи 90 настоящего Кодекса.

**Статья 90. Исключительные случаи, когда допускаются сверхурочные работы без согласия работников**

Сверхурочные работы без согласия работника допускаются только в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения чрезвычайных ситуаций, стихийного бедствия или производственной аварии либо немедленного устранения их последствий;

2) для устранения иных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, теплоснабжения, энергоснабжения и других систем жизнеобеспечения;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва, с немедленным принятием мер к замене другим работником.

**Статья 91. Порядок ведения учета рабочего времени**

1. Работодатель должен осуществлять учет рабочего времени, фактически отработанного работником.

2. Учету подлежит фактическое рабочее время, которое включает отработанное и неотработанное работником время.

3. В составе отработанного времени учету подлежат фактически отработанное рабочее время и иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени. При этом отдельно учитываются время сверхурочных работ, работы в ночное время, выходные, праздничные дни, дни командировок.

4. В составе неотработанного времени учету подлежат оплачиваемое и неоплачиваемое время, а также потери рабочего времени по вине работника и (или) работодателя.

5. Учет рабочего времени ведется в документах, определенных работодателем.

6. В случаях, когда в рабочее время работника включаются периоды выполнения работ не на рабочем месте либо их выполнение не может быть зафиксировано работодателем конкретным временем, эти периоды отмечаются в документах учета рабочего времени как выполнение объема работ, установленного трудовым договором.

**Глава 8. ВРЕМЯ ОТДЫХА**

**Статья 92. Виды времени отдыха**

Видами времени отдыха являются:

1) перерывы в течение рабочего дня (рабочей смены) — перерыв для отдыха и приема пищи; внутрисменные и специальные перерывы;

2) ежедневный (междусменный) отдых;

3) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);

4) праздничные дни;

5)отпуска.

**Статья 93. Перерыв для отдыха и приема пищи**

1. В течение ежедневной работы (рабочей смены) работнику должен быть предоставлен один перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью не менее получаса.

2. Перерыв для отдыха и приема пищи должен устанавливаться не ранее чем через три часа и не позднее чем через четыре часа после начала ежедневной работы (рабочей смены), за исключением случаев, установленных в пункте 3 настоящей статьи.

3. Перерыв для отдыха и приема пищи может устанавливаться позднее чем через четыре часа после начала ежедневной работы (рабочей смены) при режиме гибкого суммированного учета рабочего времени с продолжительностью ежедневной работы (рабочей смены) свыше 8 часов.

4. Время предоставления перерыва для отдыха и приема пищи, его продолжительность устанавливаются правилами трудового распорядка, трудовым, коллективным договорами.

5. Время перерыва для отдыха и приема пищи не включается в рабочее время. На работах, где по условиям производства предоставление перерыва невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время в специально оборудованном месте. Перечень таких работ, порядок и место для отдыха и приема пищи устанавливаются коллективным договором или актами работодателя, изданными по согласованию с представителями работников.

**Статья 94. Внутрисменные и специальные перерывы**

1. На отдельных видах работ работникам предоставляются внутрисменные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда, которые включаются в рабочее время. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются коллективным договором или актами работодателя, принятыми по согласованию с представителями работников.

*В статью 301 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347608" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346914" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 301. Обязанности сторон коллективного трудового спора в ходе забастовки**

В период проведения забастовки стороны коллективного трудового спора обязаны продолжить разрешение этого спора путем проведения переговоров.

Работодатель, государственные органы и орган, возглавляющий забастовку, обязаны принять зависящие от них меры по обеспечению в период забастовки общественного порядка, сохранности имущества организации и безопасности работников, а также работы машин и оборудования, остановка которых представляет непосредственную угрозу жизни и здоровью людей.

**Статья 302. Гарантии работникам в связи с проведением забастовки**

1. Организация или участие в забастовках (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 1 статьи 303 настоящего Кодекса) не может рассматриваться как нарушение работником трудовой дисциплины и повлечь применение мер дисциплинарного воздействия, предусмотренных настоящим Кодексом.

2. На время забастовки за работником сохраняются место работы (должность), право на выплату пособий по социальному страхованию, трудовой стаж, а также гарантируются другие права, вытекающие из трудовых отношений.

Заработная плата за время забастовки участвующим в ней работникам не сохраняется, кроме случаев, когда забастовка проводится в связи с невыплатой или несвоевременной выплатой заработной платы.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В статью 303 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002304424" \o "Закон Республики Казахстан от 13 февраля 2012 года № 553-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам специальных государственных органов Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 13.02.12 г. № 553-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002304106" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 303. Незаконные забастовки**

1. Забастовки признаются незаконными:

1) в периоды введения военного или чрезвычайного положения либо особых мер в соответствии с **[законодательством](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000008429" \o "Закон Республики Казахстан от 8 февраля 2003 года № 387-II \«О чрезвычайном положении\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 03.07.2013 г.)" \t "_parent)** о чрезвычайном положении; в органах и организациях Вооруженных Сил Республики Казахстан, других воинских формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны, безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, предупреждения или ликвидации чрезвычайных ситуаций; в специальных государственных и правоохранительных органах; в организациях, являющихся опасными производственными объектами, на станциях скорой и неотложной медицинской помощи;

2) в организациях железнодорожного транспорта, гражданской авиации, здравоохранения, организациях, обеспечивающих жизнедеятельность населения (общественный транспорт, снабжение водой, электроэнергией, теплом, связью), на непрерывно действующих производствах, приостановка деятельности которых связана с тяжелыми и опасными последствиями, при несоблюдении условий, указанных в пункте 2 настоящей статьи;

3) в случае объявления без учета сроков, процедур и требований, предусмотренных настоящим Кодексом;

4) в случаях, когда это создает реальную угрозу жизни и здоровью людей;

5) в иных случаях, предусмотренных законами Республики Казахстан.

При наличии одного из оснований, указанных в настоящем пункте, прокурор вправе приостановить забастовку до принятия судом соответствующего решения.

2. В организациях железнодорожного транспорта, гражданской авиации, здравоохранения, организациях, обеспечивающих жизнедеятельность населения (общественный транспорт, снабжение водой, электроэнергией, теплом, связью), забастовка производится в том случае, если сохраняются необходимые для населения перечень и объем соответствующих услуг, определяемые на основе предварительного соглашения с местным исполнительным органом.

В непрерывно действующих производствах забастовка может проводиться только при условии обеспечения бесперебойной работы основного оборудования, механизмов.

3. Решение о признании забастовки незаконной принимается судом в соответствии с законами Республики Казахстан.

*Пункт 4 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347611" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346701" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

4. Решение о признании забастовки незаконной принимается судом по заявлению работодателя или прокурора.

Решение суда доводится до сведения работников через орган, возглавляющий забастовку, который обязан немедленно проинформировать участников забастовки о решении суда, а при отсутствии органа, возглавляющего забастовку - непосредственно работодателем.

Работодатель обеспечивает размещение текста решения суда в местах, доступных для всеобщего обозрения.

Решение суда о признании забастовки незаконной подлежит немедленному исполнению, а забастовка - прекращению.

В случае создания непосредственной угрозы жизни и здоровью людей прокурор или суд до принятия соответствующего решения вправе приостановить забастовку.

5. Орган, возглавляющий забастовку, имеет право на обжалование решения суда в порядке, установленном законами Республики Казахстан.

**Статья 304. Последствия признания забастовки незаконной**

При признании судом забастовки незаконной работодатель может привлечь к дисциплинарной ответственности работников, принимавших участие в организации или проведении забастовки.

*В статью 305 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347612" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346911" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 305. Запрещение локаута**

В процессе урегулирования коллективного трудового спора, включая проведение забастовки, запрещается локаут, то есть расторжение трудовых договоров с работниками по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке, за исключением случая, предусмотренного **[подпунктом 19) пункта 1 статьи 54](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347615" \o "Трудовой кодекс Республики Казахстан от 15 мая 2007 года № 251-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 17.01.2014 г.)" \t "_parent)** настоящего Кодекса.

**РАЗДЕЛ 5. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА**

**Глава 33. ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**Статья 306. Основные направления государственной политики в области безопасности и охраны труда**

Государственная политика в области безопасности и охраны труда направлена на:

1) разработку и принятие нормативных правовых актов Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;

2) Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003588634" \o "Закон Республики Казахстан от 3 июля 2013 года № 124-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам приведения их в соответствие с Системой государственного планирования Республики Казахстан\»" \t "_parent)** РК от 03.07.13 г. № 124-V *(***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003588635" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3) создание и реализацию систем экономического стимулирования деятельности по разработке и улучшению условий, безопасности и охране труда, разработке и внедрению безопасных техники и технологий, производству средств охраны труда, индивидуальной и коллективной защите работников;

4) осуществление мониторинга в области безопасности и охраны труда;

5) проведение научных исследований по проблемам безопасности и охраны труда;

6) установление единого порядка учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

7) государственный надзор и контроль за соблюдением требований законодательства Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда;

8) нормативное закрепление порядка осуществления общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области безопасности и охраны труда в организации;

9) защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей;

10) установление условий оплаты труда за тяжелую работу и работу с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, не устранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

11) распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

12) подготовку и повышение квалификации специалистов по безопасности и охране труда;

13) Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001383044" \o "Закон Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 258-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной статистики и налогообложения\»" \t "_parent)** РК от 19.03.10 г. № 258-IV *(***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001383000" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

14) обеспечение функционирования единой информационной системы в области безопасности и охраны труда;

15) международное сотрудничество в области безопасности и охраны труда.

*Статья 307 изложена в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530069" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529918" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 307. Государственное управление, контроль и надзор в области безопасности и охраны труда**

Государственное управление, контроль и надзор в области безопасности и охраны труда осуществляются Правительством Республики Казахстан, уполномоченным государственным органом по труду, местным органом по инспекции труда и иными уполномоченными государственными органами в соответствии с их компетенцией.

**Статья 308. Требования по безопасности и охране труда**

*В пункт 1 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347617" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346909" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1. Требования по безопасности и охране труда устанавливаются нормативными правовыми актами Республики Казахстан и должны содержать правила, процедуры и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Требования по безопасности и охране труда обязательны для исполнения работодателями и работниками при осуществлении ими деятельности на территории Республики Казахстан.

*Статья 309 изложена в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530069)*РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529883" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 309. Мониторинг и оценка рисков в сфере безопасности и охраны труда**

В целях комплексной оценки условий труда на рабочих местах, снижения производственного травматизма и предупреждения несчастных случаев на производстве уполномоченный государственный орган по труду и местный орган по инспекции труда организуют мониторинг и оценку рисков в сфере безопасности и охраны труда.

**Глава 34. ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**Статья 310. Гарантии прав на безопасность и охрану труда при заключении трудового договора**

1. В трудовом договоре должна быть указана достоверная характеристика условий труда, включая вредные и (или) опасные производственные факторы, указаны гарантии, льготы и компенсационные выплаты за работу в таких условиях, предусмотренные законодательством Республики Казахстан и коллективным договором.

2. Заключение трудового договора с работниками, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах должно осуществляться после прохождения гражданином предварительного медицинского осмотра и определения отсутствия противопоказаний по состоянию здоровья в соответствии с требованиями, установленными **[нормативными правовыми актами](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002302252" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 января 2012 года № 166 \«Об утверждении перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры, Правил проведения обязательных медицинских осмотров\»" \t "_parent)**уполномоченного государственного органа в области здравоохранения.

**Статья 311. Гарантии прав работников на безопасность и охрану труда в процессе трудовой деятельности**

*В пункт 1 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002527661" \o "Закон Республики Казахстан от 10 июля 2012 года № 31-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам технического регулирования и метрологии\»" \t "_parent)***РК от 10.07.12 г. № 31-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002527521" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1. Условия безопасности труда на рабочем месте должны соответствовать требованиям национальных стандартов, правил по безопасности и охране труда.

2. На время приостановления работ вследствие нарушения работодателем требований по безопасности и охране труда за работником сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

3. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья или окружающих людей не влечет привлечения его к дисциплинарной и (или) материальной ответственности.

4. В случае необеспечения работодателем работника средствами индивидуальной и (или) коллективной защиты, специальной одеждой, работник вправе прекратить выполнение трудовых обязанностей, а работодатель обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере средней заработной платы работника.

5. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение нанесенного ему вреда производится в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Кодексом и гражданским **[законодательством](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000009703" \o "Гражданский кодекс Республики Казахстан от 1 июля 1999 года № 409-I (Особенная часть) (с изменениями и дополнениями по состоянию на 15.01.2014 г.)" \t "_parent)** Республики Казахстан.

**Статья 312. Обязательный медицинский осмотр работников**

1. Работодатель за счет собственных средств обязан организовывать проведение периодических медицинских осмотров и обследований работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, в порядке, установленном **[законодательством Республики Казахстан](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001177500" \o "Кодекс Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года № 193-IV \«О здоровье народа и системе здравоохранения\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 13.01.2014 г.)" \t "_parent)**.

2. Работники, занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами, должны **[проходить предсменное медицинское освидетельствование](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003421572" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 января 2012 года № 166 \«Об утверждении перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры, Правил проведения обязательных медицинских осмотров\»" \t "_parent)**. **[Список профессий](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003421571" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 января 2012 года № 166 \«Об утверждении перечня вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры, Правил проведения обязательных медицинских осмотров\»" \t "_parent)**, требующих предсменного медицинского освидетельствования, определяется уполномоченным государственным органом в области здравоохранения.

**Статья 313. Обучение, инструктирование и проверка знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда**

1. Обучение, инструктирование, проверка знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда проводятся работодателем за счет собственных средств.

*См.***[Правила](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002138187" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 октября 2011 года № 1225 \«Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников\» (с изменениями по состоянию на 18.10.2013 г.)" \t "_parent)***и сроки проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников.*

2. Исключен в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103596" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)** РК от 05.07.11 г. № 452-IV *(введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103599" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3. Лица, принятые на работу, в обязательном порядке проходят организуемое работодателем предварительное обучение с последующим обязательным проведением проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда. Работники, не прошедшие предварительное обучение, инструктирование и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда, к работе не допускаются.

*Пункт 4 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347620" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346760" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

4. Руководящие работники и лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда, организаций, осуществляющих производственную деятельность, периодически, не реже одного раза в три года, обязаны пройти обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров.

Список лиц, подлежащих обучению и проверке знаний, утверждается актом работодателя.

**Глава 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЯ**

**В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА**

*В статью 314 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530074" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529698" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 314. Права работника на безопасность и охрану труда**

Работник имеет право на:

1) рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;

2) обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой в соответствии с требованиями по безопасности и охране труда, а также трудовым, коллективным договорами;

3) обращение в уполномоченный государственный орган по труду и (или) в местный орган по инспекции труда о проведении обследования условий и охраны труда на его рабочем месте;

4) участие лично или через своего представителя в проверке и рассмотрении вопросов, связанных с улучшением условий, безопасности и охраны труда;

5) отказ от выполнения работы при возникновении ситуации, создающей угрозу его здоровью или жизни, с письменным извещением об этом непосредственного руководителя или работодателя;

6) образование и профессиональную подготовку, необходимые для безопасного исполнения трудовых обязанностей, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

7) получение достоверной информации от работодателя о характеристике рабочего места и территории организации, состоянии условий, безопасности и охраны труда, о существующей угрозе для жизни и здоровья, а также о мерах по его защите от воздействия вредных (особо вредных) и (или) опасных производственных факторов;

8) сохранение средней заработной платы на время приостановки работы организации из-за несоответствия требованиям по безопасности и охране труда;

9) обжалование неправомерных действий работодателя в области безопасности и охраны труда.

**Статья 315. Обязанности работника в области безопасности и охраны труда**

Работник обязан:

1) немедленно сообщать своему непосредственному руководителю о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, признаках профессионального заболевания (отравления), а также о ситуации, которая создает угрозу жизни и здоровью людей;

2) проходить обязательные периодические медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование, а также медицинское освидетельствование для перевода на другую работу по производственной необходимости либо при появлении признаков профессионального заболевания;

3) применять и использовать по назначению средства индивидуальной и коллективной защиты, предоставляемые работодателем;

4) выполнять предписанные медицинскими учреждениями лечебные и оздоровительные мероприятия в случае их финансирования работодателем;

5) соблюдать требования норм, правил и инструкций по безопасности и охране труда, а также требования работодателя по безопасному ведению работ на производстве.

**Статья 316. Права работодателя в области безопасности и охраны труда**

Работодатель имеет право:

1) поощрять работников за создание благоприятных условий труда на рабочих местах, рационализаторские предложения по созданию безопасных условий труда;

2) отстранять от работы и привлекать к дисциплинарной ответственности работников, нарушающих требования по безопасности и охране труда в порядке, установленном настоящим Кодексом.

**Статья 317. Обязанности работодателя в области безопасности и охраны труда**

1. Работодатель обязан:

1) принимать меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные;

2) проводить обучение и подготовку работников по безопасности и охране труда;

3) проводить организационно-технические мероприятия по безопасности и охране труда;

4) проводить инструктаж, обеспечивать документами по безопасному ведению производственного процесса и работ;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 5 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103601" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)***РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103602" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

5) проходить проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда и организовать проверку знаний руководителей и специалистов;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 6 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000707948" \o "Закон Республики Казахстан от 19 декабря 2007 года № 9-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения и труда\»" \t "_parent)***РК от 19.12.07 г. № 9-IV (см.***[сроки](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709083" \o "Закон Республики Казахстан от 19 декабря 2007 года № 9-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения и труда\»" \t "_parent)***введения в действие) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709110" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103601)*РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103603" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347621" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346763" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

6) создать работникам необходимые санитарно-гигиенические условия, обеспечить выдачу и ремонт специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими и дезинфицирующими средствами, медицинской аптечкой, молоком, лечебно-профилактическим питанием, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с [**нормами**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002350122), установленными Правительством Республики Казахстан;

*Перечень приказов Министра, которыми были утверждены отраслевые нормы выдачи за счет средств работодателя средств индивидуальной защиты работникам различных сфер деятельности - см.***[ответ](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001817751" \o "Ответ Министра труда и социальной защиты населения РК от 8 февраля 2011 года на вопрос от 27 января 2011 года № 66397 (e.gov.kz) \«Перечень приказов Министра, которыми были утверждены отраслевые нормы выдачи за счет средств работодателя специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам различных сфер деятельности\»" \t "_parent)***Министра труда и социальной защиты населения РК от 8 февраля 2011 года*

*Подпункт 7 изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347621)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346763)*);***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530077" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530078" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

7) предоставлять уполномоченному государственному органу по труду и местному органу по инспекции труда, представителям работников по их письменному запросу необходимую информацию о состоянии условий, безопасности и охраны труда, включая информацию об аттестации производственных объектов по условиям труда в организациях;

8) исполнять предписания государственных инспекторов труда;

9) осуществлять регистрацию, учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 10 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103601)*РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103605" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***); изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347621)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346763)*)*

10) проводить с участием представителей работников периодическую, не реже чем один раз в пять лет, аттестацию производственных объектов по условиям труда в соответствии с **[правилами](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002185801" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 5 декабря 2011 года № 1457 \«Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 18.10.2013 г.)" \t "_parent)**, утвержденными Правительством Республики Казахстан;

*Пункт дополнен подпунктом 10-1 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347621)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV; изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530077)*РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530079" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

10-1) представлять в месячный срок на бумажном и электронном носителях результаты аттестации производственных объектов по условиям труда соответствующему местному органу по инспекции труда;

11) обеспечивать расследование несчастных случаев на производстве в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Подпункт 12 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001313241" \o "Закон Республики Казахстан от 30 декабря 2009 года № 234-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обязательного и взаимного страхования, налогообложения\» (с изменениями от 02.04.2010 г.)" \t "_parent)***РК от 30.12.09 г. № 234-IV (введены в действие по истечении шести месяцев после первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001310560)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001532218" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

12) страховать работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

13) сообщать о случаях острого отравления в соответствующее территориальное подразделение уполномоченного государственного органа в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

14) обеспечить безопасные условия труда;

15) проводить за счет собственных средств обязательные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование работников в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда либо при появлении признаков профессионального заболевания;

16) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

2. Трудовым либо коллективным договором с учетом специфики деятельности и видов работ, наличия источников повышенной опасности могут быть предусмотрены дополнительные обязанности работодателя.

*В статью 318 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347630" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346806" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 318. Финансирование мероприятий по безопасности и охране труда**

Финансирование мероприятий по безопасности и охране труда осуществляется за счет средств работодателя и других источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

Работники не несут расходов на эти цели.

Объем средств определяется коллективным договором или актом работодателя.

**Глава 36. ОРГАНИЗАЦИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА**

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Статья 319 изложена в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103610" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)***РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002041366" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***); внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347632" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346693" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 319. Принятие нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда**

Нормативные правовые акты в области безопасности и охраны труда устанавливают организационные, технические, технологические, санитарно-гигиенические, биологические, физические и иные нормы, правила, процедуры и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

**Статья 320. Требования по безопасности и охране труда при проектировании, строительстве и эксплуатации производственных объектов и средств производства**

1. Проектирование, строительство и реконструкция производственных зданий и сооружений, разработка и использование технологий, конструирование и изготовление машин, механизмов, оборудования, не отвечающих требованиям безопасности и охраны труда, не допускаются.

2. Новые или реконструируемые производственные объекты, средства производства или другие виды продукции не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если они не соответствуют требованиям безопасности и охраны труда.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В пункт 3 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103613" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)***РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103614" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3. Исключен в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347630) РК от 17.02.12 г. № 566-IV *(*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346806)*)*

4. Приемка в эксплуатацию объекта производственного назначения производится приемочной комиссией с обязательным участием государственного инспектора труда.

*Кодекс дополнен статьей 320-1 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347630)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

**Статья 320-1. Аттестация производственных объектов по условиям труда**

1. Производственные объекты подлежат обязательной периодической аттестации по условиям труда.

2. Аттестация производственных объектов по условиям труда проводится специализированными организациями по проведению аттестации производственных объектов или работодателем, имеющим в своей организации службу безопасности и охраны труда и лабораторию по лабораторным и инструментальным исследованиям факторов производственной среды периодически не реже чем один раз в пять лет.

3. [**Порядок проведения**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002185801) обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда определяется Правительством Республики Казахстан.

4. Внеочередная аттестация производственных объектов по условиям труда проводится по требованию органа государственного надзора и контроля за безопасностью и охраной труда при выявлении нарушения порядка проведения аттестации производственных объектов по условиям труда.

Результаты внеочередной аттестации производственных объектов по условиям труда оформляются в виде приложения к материалам предшествующей аттестации производственного объекта по условиям труда.

5. Контроль над своевременностью и качеством проведения аттестации производственных объектов осуществляется государственными инспекторами труда.

**Статья 321. Требования безопасности рабочих мест**

1. Здания (сооружения), в которых размещаются рабочие места, по своему строению должны соответствовать их функциональному назначению и требованиям безопасности и охраны труда.

*В пункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347637" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346855" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. Рабочее оборудование должно соответствовать нормам безопасности, установленным для данного вида оборудования, иметь соответствующие технические паспорта (сертификат), знаки предупреждения и обеспечиваться ограждениями или защитными устройствами для обеспечения безопасности работников на рабочих местах.

3. Аварийные пути и выходы работников из помещения должны оставаться свободными и выводить на открытый воздух либо в безопасную зону.

*В пункт 4 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347637)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346855)*)*

4. Опасные зоны должны быть четко обозначены. Если рабочие места находятся в опасных зонах, в которых ввиду характера работы существует риск для работника или падающих предметов, то такие места должны оснащаться устройствами, преграждающими доступ в эти зоны посторонним. По территории организации пешеходы и технологические транспортные средства должны перемещаться в безопасных условиях.

5. Работники должны иметь средства индивидуальной защиты для проведения работы в опасных производственных объектах (участках), в том числе на высоте, подземных условиях, открытых камерах, на шельфах морей и внутренних водоемах.

6. В течение рабочего времени температура, естественное и искусственное освещение, а также вентиляция в помещении, где располагаются рабочие места, должны соответствовать безопасным условиям труда.

7. Работники допускаются на работу с вредными условиями труда (запыленность, загазованность и другие факторы) после обеспечения работодателем безопасных условий труда.

**Глава 37. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЕТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ИНЫХ ПОВРЕЖДЕНИЙ**

**ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫХ С ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ**

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В статью 322 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000665442)*РК от 27.07.07 г. № 320-III (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000659458" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***);***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002304426" \o "Закон Республики Казахстан от 13 февраля 2012 года № 553-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам специальных государственных органов Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 13.02.12 г. № 553-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002304099" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 322. Общие положения расследования и учета несчастных случаев на производстве**

1. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Кодексом подлежат случаи повреждения здоровья работников, связанные с их трудовой деятельностью и приведшие к нетрудоспособности либо смерти, а также:

1) лиц, обучающихся в учебных заведениях, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, при прохождении ими профессиональной практики;

2) военнослужащих, сотрудников специальных государственных органов, привлеченных к выполнению работ, не связанных с прохождением воинской службы, службы в специальных государственных органах;

3) лиц, привлекаемых к труду по приговору суда;

4) личного состава военизированных аварийно-спасательных частей, военизированной охраны, членов добровольных команд по ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий, по спасению человеческой жизни и имущества.

2. Расследуются и подлежат учету как несчастные случаи на производстве производственные травмы и иные повреждения здоровья работников, связанные с исполнением трудовых обязанностей, либо совершение иных действий по собственной инициативе в интересах работодателя, приведшие к нетрудоспособности либо смерти, если они произошли:

1) перед началом или по окончании рабочего времени при подготовке и приведении в порядок рабочего места, орудий производства, средств индивидуальной защиты и других;

2) в течение рабочего времени на месте работы или во время командировки либо в другом месте, нахождение в котором было обусловлено выполнением трудовых или иных обязанностей, связанных с поручением работодателя или должностного лица организации;

3) в результате воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

4) в рабочее время по пути следования работника, деятельность которого связана с передвижением между объектами обслуживания, к месту работы по заданию работодателя;

5) на транспорте работодателя при исполнении работником трудовых обязанностей;

6) на личном транспорте при наличии письменного согласия работодателя на право использования его для служебных поездок;

7) в период пребывания по распоряжению работодателя на территории своей или другой организации, а также при защите имущества работодателя либо совершении иных действий по собственной инициативе в интересах работодателя;

*Пункт дополнен подпунктом 8 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347638" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

8) перед началом или по окончании рабочего времени работников, работающих вахтовым методом, по пути следования с места сбора (проживания в период вахты) на работу или обратно на транспорте, представленном работодателем.

*Несчастные случаи происшедшие с работниками по пути следования на работу и с работы, считаются не связанными с производством и акт не оформляется - см.***[ответ](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001787115" \o "Ответ Министерства труда и социальной защиты населения РК от 22 сентября 2010 года (enbek.gov.kz) \«Несчастные случаи происшедшие с работниками в пути следования на работу и с работы не расследуются, считаются не связанными с производством и акт о несчастном случае на производстве не оформляется\»" \t "_parent)***Министерства труда и социальной защиты населения РК от 22 сентября 2010 года*

3. Не оформляются как производственные травмы и иные повреждения здоровья работников на производстве, в ходе расследования которых объективно установлено, что они произошли:

*Подпункт 1 изложен в редакции*[**Закона**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347638)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346694" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1) при выполнении пострадавшим по собственной инициативе работ или иных действий, не входящих в функциональные обязанности работника и не связанных с интересом работодателя, в том числе в период междусменного отдыха при работе вахтовым методом, перерыва для отдыха и приема пищи, а также по причине, связанной с состоянием алкогольного опьянения, употребления токсических и наркотических веществ (их аналогов);

2) в результате преднамеренного (умышленного) причинения вреда своему здоровью или при совершении пострадавшим уголовного преступления;

3) из-за внезапного ухудшения здоровья пострадавшего, подтвержденного медицинским заключением, не связанного с воздействием опасных и (или) вредных производственных факторов.

*В пункт 4 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347638)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346694)*); изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530080" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530081" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

4. О каждом несчастном случае пострадавший или очевидец обязан незамедлительно сообщить работодателю или организатору работ. Ответственные должностные лица организаций здравоохранения не позднее двух рабочих дней должны информировать работодателей и местный орган по инспекции труда о каждом случае первичного обращения с травмой или иным повреждением здоровья работников на производстве, а также о случаях острого профессионального заболевания (отравления) - государственный орган в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5. Ответственность за организацию расследования, оформление и регистрацию несчастных случаев на производстве несет работодатель.

**Статья 323. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве**

1. Работодатель обязан:

1) организовать оказание первой медицинской помощи пострадавшему и при необходимости его доставку в организацию здравоохранения;

2) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия факторов, по причине которых произошел несчастный случай, на других лиц;

3) сохранить до начала расследования обстановку на месте несчастного случая (состояние оборудования и механизмов, орудия труда) в таком же виде, как в момент происшествия, при условии, что это не угрожает жизни и здоровью других лиц, а нарушение непрерывности производственного процесса не приведет к аварии, а также произвести фотографирование места несчастного случая;

4) немедленно проинформировать о несчастном случае на производстве близких родственников пострадавшего и направить сообщение в государственные органы и организации, определенные настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами;

5) обеспечить расследование несчастных случаев на производстве и их учет в соответствии с настоящей главой;

6) допускать членов комиссии по специальному расследованию к месту происшествия для расследования несчастного случая на производстве;

7) осуществлять регистрацию, учет и анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

2. Работодатель о несчастном случае на производстве немедленно, по **[форме](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001019482" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 марта 2009 года № 74-п \«Об утверждении форм документов, связанных с несчастным случаем на производстве\» (с изменениями и дополнениями от 27.08.2013 г.)" \t "_parent)**, установленной уполномоченным государственным органом по труду, сообщает:

*Подпункт 1 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530082" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530083" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1) в местный орган по инспекции труда;

2) местным органам по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций при несчастных случаях, происшедших на опасных промышленных объектах;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 3 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000916248" \o "Закон Республики Казахстан от 4 декабря 2008 года № 97-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования бюджетного процесса\»" \t "_parent)***РК от 04.12.08 г. № 97-IV (введен в действие с 1 января 2009 года) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000917635" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

3) территориальному подразделению уполномоченного государственного органа в области санитарно- эпидемиологического благополучия населения о случаях профессионального заболевания или отравления;

4) представителям работников;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Подпункт 5 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001313242" \o "Закон Республики Казахстан от 30 декабря 2009 года № 234-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам обязательного и взаимного страхования, налогообложения\» (с изменениями от 02.04.2010 г.)" \t "_parent)***РК от 30.12.09 г. № 234-IV (введены в действие по истечении шести месяцев после первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001310560)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001532251" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

5) страховой организации, с которой заключен договор на страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

При наступлении несчастного случая, подлежащего в соответствии с настоящей главой специальному расследованию, работодатель должен сообщить:

1) правоохранительному органу по месту, где произошел несчастный случай;

2) уполномоченным органам производственного и ведомственного контроля и надзора.

3. При расследовании несчастного случая на производстве по требованию комиссии работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

1) выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

2) фотографирование места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

3) предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, необходимых для проведения расследования;

4) предоставление:

документов, характеризующих состояние рабочего места, наличие опасных и (или) вредных производственных факторов (планов, эскизов, схем, а при необходимости — фото- и видеоматериалов места происшествия и т.п.);

выписок из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний пострадавших по безопасности и охране труда, протоколов опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснений пострадавших, экспертных заключений специалистов;

результатов лабораторных исследований и экспериментов;

медицинского заключения о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, о наличии (отсутствии) признаков алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

копий документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

выписок из ранее выданных на данном производстве (объекте) предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа государственного надзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписок из представлений общественных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений нормативных требований по безопасности и охране труда;

других документов по усмотрению комиссии, имеющих отношение к рассмотрению дела.

**Статья 324. Порядок расследования несчастных случаев на производстве**

1. Расследование несчастных случаев на производстве, за исключением случаев, подлежащих специальному расследованию, проводится комиссией, создаваемой в течение двадцати четырех часов актом работодателя с момента его наступления, в следующем составе:

председатель — руководитель организации (производственной службы) или его заместитель;

члены — руководитель службы безопасности и охраны труда организации и представитель работников.

Должностное лицо, непосредственно отвечающее за безопасность труда на соответствующем участке, где произошел несчастный случай, при проведении расследования в состав комиссии не включается.

2. Специальному расследованию подлежат:

1) несчастные случаи с тяжелым или со смертельным исходом;

2) групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более работниками, независимо от степени тяжести травм пострадавших;

3) групповые случаи острого отравления.

3. В расследовании несчастного случая на производстве у работодателя — физического лица принимают участие работодатель или уполномоченный его представитель, представитель работников, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе.

4. В случае острого отравления в расследовании комиссии принимают участие представители государственного органа в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5. В работе комиссии вправе принимать участие представитель страховой организации, имеющей соответствующие договорные отношения с работодателем или пострадавшим.

6. Срок расследования несчастного случая не должен превышать десять рабочих дней со дня создания комиссии.

7. Расследование несчастного случая, происшедшего с лицами, проходящими производственную практику, обучающимися в общеобразовательных, профессиональных школах и высших учебных заведениях, проводится комиссией, создаваемой руководителем организации, на чьей территории произошло происшествие, с участием работодателя и представителя пострадавшего.

8. Расследование несчастного случая, происшедшего с работником организации, расположенной и ведущей работы на территории другой организации, или с работником, направленным в другую организацию для выполнения производственного задания (служебных или договорных обязанностей), проводится непосредственно работодателем с участием ответственного представителя организации, на территории которой произошел несчастный случай.

9. Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается тем работодателем, на территории которого или по поручению которого производилась работа.

10. Расследование несчастных случаев, происшедших в результате аварий транспортных средств, проводится на основании материалов расследования дорожной полиции.

Дорожная полиция в пятидневный срок со дня транспортного происшествия по требованию председателя комиссии по расследованию несчастных случаев обязана представить копии материалов расследования.

11. В каждом случае расследования несчастного случая на производстве комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований по безопасности и охране труда, получает необходимую информацию от работодателя и при возможности объяснения от пострадавшего.

12. Несчастные случаи, о которых не было своевременно сообщено работодателю либо в результате которых нетрудоспособность наступила не сразу (независимо от срока давности), расследуются по заявлению пострадавшего (его представителя) или по предписанию государственного инспектора труда в течение десяти дней со дня регистрации заявления, получения предписания.

13. На основании собранных документов и материалов комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, определяет связь несчастного случая с производственной деятельностью работодателя и, соответственно, объяснялось ли пребывание пострадавшего на месте происшествия исполнением им трудовых обязанностей, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством, определяет лиц, допустивших нарушения требований безопасности и охраны труда, и меры по устранению причин и предупреждению несчастных случаев на производстве.

14. Условия работы комиссии по расследованию несчастных случаев на режимных объектах определяются с учетом особенностей доступа, нахождения на этих объектах.

15. Каждый несчастный случай, связанный с производством, вызвавший у работника (работников) потерю трудоспособности, в соответствии с медицинским заключением (рекомендацией) оформляется актом о несчастном случае по **[форме](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001019481" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 марта 2009 года № 74-п \«Об утверждении форм документов, связанных с несчастным случаем на производстве\» (с изменениями и дополнениями от 27.08.2013 г.)" \t "_parent)**, установленной уполномоченным органом по труду, в необходимом количестве экземпляров (на каждого пострадавшего в отдельности).

Подтвержденные в установленном порядке организацией здравоохранения случаи отравления оформляются также актом о несчастном случае независимо от того, имеется или не имеется потеря трудоспособности.

*В статью 325 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530084" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529812" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 325. Особенности специального расследования несчастных случаев на производстве**

1. Специальное расследование несчастного случая проводится комиссией, создаваемой местным органом по инспекции труда, в следующем составе:

председатель - государственный инспектор труда;

члены - работодатель и представитель работников.

2. Расследование групповых несчастных случаев, при которых погибло два человека, проводится комиссией, которую возглавляет главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения.

3. При несчастных случаях, происшедших на опасных промышленных объектах, в состав комиссии включается государственный инспектор по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

При несчастных случаях, происшедших при чрезвычайных ситуациях техногенного характера, председателем комиссии по специальному расследованию назначается государственный инспектор по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. В этом случае государственный инспектор труда является членом комиссии.

4. Расследование групповых несчастных случаев, при которых погибло от трех до пяти человек, проводится комиссией, создаваемой уполномоченным государственным органом по труду, а при гибели более пяти человек — Правительством Республики Казахстан.

5. Для решения вопросов, требующих экспертного заключения, председатель комиссии по специальному расследованию вправе создавать экспертные подкомиссии из числа специалистов организаций, ученых и контрольно-надзорных органов.

6. Расследование несчастного случая с тяжелым или со смертельным исходом, группового несчастного случая и группового случая острого отравления работников оформляется актом специального расследования по **[форме](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001019483" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 марта 2009 года № 74-п \«Об утверждении форм документов, связанных с несчастным случаем на производстве\» (с изменениями и дополнениями от 27.08.2013 г.)" \t "_parent)**, установленной уполномоченным государственным органом по труду.

7. Категорически запрещается без согласия председателя комиссии по специальному расследованию проведение опроса свидетелей, очевидцев, а также параллельных расследований данного несчастного случая кем-либо или иной комиссией в дни работы официально назначенной комиссии.

*В пункт 8 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347641" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346805" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

8. Завершение поиска пострадавшего (пострадавших), пропавшего (пропавших) в результате взрыва, аварий, разрушений, пожара и других случаев на объектах организации определяется комиссией по специальному расследованию на основании заключения руководителя аварийно-спасательного подразделения и специалистов-экспертов.

**Статья 326. Оформление материалов расследования несчастных случаев на производстве и их учет**

1. Акт о несчастном случае заполняется и подписывается руководителями службы безопасности и охраны труда и подразделения организации, а также представителем работников организации, утверждается работодателем и заверяется печатью организации.

2. В случаях отравления акт о несчастном случае также подписывается представителем государственного органа в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Если работодатель — физическое лицо, то акт о несчастном случае заполняется и подписывается работодателем и заверяется нотариально.

3. Акт должен быть оформлен в соответствии с материалами расследования.

Если при расследовании несчастного случая на производстве комиссией установлено, что грубая неосторожность явилась причиной возникновения или увеличения вреда, то комиссия применяет смешанную ответственность сторон и определяет степень вины работника и работодателя в процентах.

В случае, если один из членов комиссии по расследованию несчастного случая не согласен с выводами комиссии (большинства), он представляет в письменном виде свое мотивированное мнение для включения его в материал расследования. Акт специального расследования он подписывает с оговоркой «смотри особое мнение».

*В пункт 4 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347642" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346879" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

4. По окончании расследования каждого несчастного случая работодатель не позднее трех дней обязан выдать пострадавшему или его доверенному лицу акт о несчастном случае, один экземпляр акта направляется страховой организации, имеющей соответствующие договорные отношения с работодателем, а другой — в государственную инспекцию труда на бумажном и электронном носителе.

В случае отравления копия акта передается также государственному органу в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

5. В случае несогласия с результатом расследования или несвоевременного оформления акта о несчастном случае пострадавший или его доверенное лицо, представитель работников организации имеют право письменно обратиться к работодателю, который обязан в десятидневный срок рассмотреть их заявление и принять решение по существу.

*В пункт 6 внесены изменения в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347642)*РК от 17.02.12 г. № 566-IV (*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346879)*)*

6. Разногласия по вопросам расследования, оформления и регистрации несчастных случаев между работодателем, работником и государственным инспектором труда либо государственным инспектором по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций при случаях, происшедших на опасных промышленных объектах, рассматриваются в порядке подчиненности соответствующим выше стоящим главным государственным инспектором труда и (или) в судебном порядке.

Решение вышестоящего главного государственного инспектора труда по вопросам расследования несчастных случаев оформляется в виде заключения по**[форме](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001019484" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 марта 2009 года № 74-п \«Об утверждении форм документов, связанных с несчастным случаем на производстве\» (с изменениями и дополнениями от 27.08.2013 г.)" \t "_parent)**, установленной уполномоченным государственным органом по труду.

7. Копии материалов акта специального расследования несчастного случая передаются работодателем в органы государственного контроля. Кроме того, по окончании расследования несчастного случая один экземпляр копии материалов акта специального расследования государственным инспектором труда направляется в семидневный срок в местный орган внутренних дел, который в соответствии с законодательством принимает соответствующее решение и сообщает о принятом решении не позднее двадцати дней.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Пункт 8 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001383055" \o "Закон Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 258-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной статистики и налогообложения\»" \t "_parent)***РК от 19.03.10 г. № 258-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001383056" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

8. Каждый оформленный актом несчастный случай заносится в журнал регистрации несчастных случаев и иных повреждений здоровья на производстве. Ведение журнала производится по **[форме](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001019485" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 марта 2009 года № 74-п \«Об утверждении форм документов, связанных с несчастным случаем на производстве\» (с изменениями и дополнениями от 27.08.2013 г.)" \t "_parent)**, установленной уполномоченным государственным органом по труду. Первичные статистические данные о временной нетрудоспособности и травматизме представляются в соответствии со статистической методологией, утвержденной уполномоченным органом в области государственной статистики.

9. Исключен в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001383055) РК от 19.03.10 г. № 258-IV *(*[**см. стар. ред.**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001383056)*)*

10. О несчастных случаях на производстве, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель или его представитель сообщает в соответствующую государственную инспекцию труда, а о страховых случаях — в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации страхователя).

11. Материалы расследования несчастного случая подлежат хранению в организации в течение сорока пяти лет, в случае ее ликвидации материалы расследования несчастного случая в обязательном порядке должны быть переданы в государственный архив по месту ее деятельности.

12. Материалы расследования несчастного случая на производстве, наряду с актом расследования, должны содержать:

1) сведения о прохождении пострадавшим обучения и инструктирования по охране труда, а также предварительных и периодических медицинских осмотров;

2) протоколы опросов по **[форме](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001019488" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 марта 2009 года № 74-п \«Об утверждении форм документов, связанных с несчастным случаем на производстве\» (с изменениями и дополнениями от 27.08.2013 г.)" \t "_parent)**, установленной уполномоченным государственным органом по труду, и объяснения очевидцев происшествия, а также должностных лиц, ответственных за соблюдение требований безопасности и охраны труда;

3) планы, схемы и фотоснимки места происшествия;

4) выписки из инструкций, положений, приказов и других актов, регламентирующих требования безопасности и охраны труда, обязанности и ответственность должностных лиц за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве и т.д.;

5) медицинское заключение о характере и тяжести повреждения здоровья пострадавшего (причине смерти);

6) результаты лабораторных и других исследований, экспериментов, экспертизы, анализов и т.п.;

7) заключение (при его наличии) главного государственного инспектора труда;

8) сведения о материальном ущербе, причиненном работодателю;

9) приказ работодателя о возмещении пострадавшему (членам семьи) причиненного ущерба его здоровью и привлечении к ответственности должностных лиц, виновных за допущенный случай;

10) перечень прилагаемых документов.

13. Пострадавший или представитель работников имеет право на ознакомление со всеми материалами расследования несчастного случая и осуществление необходимых выписок.

**Статья 327. Контроль за правильным, своевременным расследованием и учетом несчастных случаев**

Контроль за правильным, своевременным расследованием и учетом несчастных случаев, а также выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших эти случаи, осуществляют государственные инспекторы труда в пределах их компетенции посредством проверок, рассмотрения жалоб, заявлений, обращений граждан и обследований организаций. Проверки, проводимые государственными инспекторами труда в рамках расследования несчастных случаев на производстве, а также контроля за выполнением мероприятий по устранению причин, вызвавших эти случаи, не подлежат регистрации и учету в соответствии с **[законодательством](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000111898" \o "Закон Республики Казахстан от 22 декабря 2003 года № 510-II \«О государственной правовой статистике и специальных учетах\» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 15.01.2014 г.)" \t "_parent)** Республики Казахстан о государственной правовой статистике и специальных учетах.

**РАЗДЕЛ 6. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

**РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**Глава 38. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ**

*Заголовок статьи 328 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001110033" \o "Закон Республики Казахстан от 17 июля 2009 года № 188-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам частного предпринимательства\» (с дополнениями от 30.12.2009 г.)" \t "_parent)***РК от 17.07.09 г. № 188-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001109828" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 328. Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан**

1. Государственный контроль за соблюдением в организациях трудового законодательства Республики Казахстан осуществляют государственные инспекторы труда.

*Пункт 2 изложен в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530085" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530086" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. К государственным инспекторам труда относятся:

1) Главный государственный инспектор труда Республики Казахстан - должностное лицо уполномоченного государственного органа по труду;

2) главные государственные инспекторы труда - должностные лица уполномоченного государственного органа по труду;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

3) главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения, столицы - руководитель местного органа по инспекции труда области, города республиканского значения, столицы;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

4) государственные инспекторы труда - должностные лица местного органа по инспекции труда области, города республиканского значения, столицы.

3. Государственные инспекторы труда при исполнении служебных обязанностей охраняются законом и руководствуются [**Конституцией**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000000012) Республики Казахстан, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

4. Лица, препятствующие государственному инспектору труда в выполнении им служебных обязанностей, несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Статья дополнена пунктом 5 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000707949" \o "Закон Республики Казахстан от 19 декабря 2007 года № 9-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам социального обеспечения и труда\»" \t "_parent)***РК от 19.12.07 г. № 9-IV (см.*[**сроки**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1000709083)*введения в действие); внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347644" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346695" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

5. Государственный контроль за соблюдением участниками регионального финансового центра трудового законодательства Республики Казахстан осуществляет уполномоченный государственный орган по регулированию деятельности регионального финансового центра города Алматы.

Уполномоченные должностные лица, осуществляющие государственный контроль за соблюдением участниками регионального финансового центра города Алматы трудового законодательства Республики Казахстан, приравниваются к государственным инспекторам труда и осуществляют полномочия, предусмотренные настоящим Кодексом.

Уполномоченный государственный орган по регулированию деятельности регионального финансового центра города Алматы обязан:

1) информировать в пределах своей компетенции уполномоченный государственный орган по труду о фактах нарушения трудового законодательства Республики Казахстан;

2) предоставлять ежеквартально в уполномоченный государственный орган по труду информацию о состоянии исполнения требований трудового законодательства Республики Казахстан в соответствии с формой, установленной уполномоченным государственным органом по труду.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*Статья дополнена пунктом 6 в соответствии с*[**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001110033)*РК от 17.07.09 г. № 188-IV; внесены изменения в соответствии с*[**3аконом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001792081)*РК от 06.01.11 г. № 378-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001792142" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

6. Государственный контроль в области трудового законодательства Республики Казахстан осуществляется в форме проверки и иных формах.

Проверка осуществляется в соответствии с [**Законом**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001770812) Республики Казахстан «О государственном контроле и надзоре в Республике Казахстан». Иные формы государственного контроля осуществляются в соответствии с настоящим Кодексом.

**Статья 329. Принципы деятельности и основные задачи государственной инспекции труда**

Деятельность государственной инспекции труда осуществляется на основе принципов уважения, соблюдения и защиты прав и свобод работников, законности, объективности, независимости и гласности.

Основными задачами государственной инспекции труда являются:

обеспечение государственного контроля за соблюдением в организациях трудового законодательства Республики Казахстан;

обеспечение соблюдения и защиты прав и свобод работников, включая право на безопасные условия труда;

рассмотрение обращений, заявлений и жалоб работников и работодателей по вопросам трудового законодательства Республики Казахстан.

**Статья 330. Права государственных инспекторов труда**

При осуществлении государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан государственные инспекторы труда имеют право:

1) беспрепятственно посещать организации и предприятия в целях проведения проверок соблюдения трудового законодательства;

2) запрашивать и получать от работодателей документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения возложенных на них функций;

3) выдавать обязательные для исполнения работодателями предписания, заключения, а также составлять протоколы и постановления об административных правонарушениях, налагать административные взыскания;

4) давать разъяснения по вопросам, входящим в их компетенцию;

5) приостанавливать (запрещать) деятельность организаций, отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатацию оборудования, механизмов при выявлении их несоответствия требованиям нормативных правовых актов о безопасности и охране труда на срок не более трех дней с обязательным предъявлением в указанный срок искового заявления в суд;

6) запрещать выдачу и использование на рабочих местах специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты, не отвечающих установленным для них требованиям;

7) изымать для анализа образцы специальной одежды, используемые или обрабатываемые материалы и вещества с уведомлением об этом работодателя (его представителя) и составлением соответствующего акта;

8) расследовать в установленном порядке несчастные случаи на производстве;

9) выдавать обязательные для исполнения работодателями предписания на отстранение от работы работников, не прошедших обучения, инструктирования, проверки знаний по вопросам безопасности и охраны труда;

10) направлять в соответствующие правоохранительные органы и суды информацию, исковые требования и иные материалы по фактам нарушений трудового законодательства Республики Казахстан, неисполнения работодателями актов государственных инспекторов труда;

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В подпункт 11 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103618" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)***РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103619" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

11) участвовать в проверке знаний по безопасности и охране труда;

12) проводить проверку выполнения особых условий, определенных при выдаче разрешения на привлечение иностранной рабочей силы;

13) осуществлять контроль за полнотой и достоверностью ведения работодателем внутреннего контроля по безопасности и охране труда;

14) осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

**Статья 331. Обязанности государственных инспекторов труда**

Государственные инспекторы труда обязаны:

1) осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан;

2) своевременно и качественно проводить проверки по соблюдению трудового законодательства Республики Казахстан;

3) информировать работодателей (их представителей) о выявленных нарушениях трудового законодательства в целях принятия мер по их устранению, вносить представления о привлечении виновных лиц к ответственности;

4) своевременно рассматривать обращения работников и работодателей по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан;

5) выявлять причины и обстоятельства, приводящие к нарушениям трудового законодательства, давать рекомендации по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав;

6) принимать участие в расследованиях несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

7) осуществлять сбор, анализ и обобщение причин нарушений трудового законодательства, участвовать в разработке и принятии мер по реализации мероприятий, направленных на усиление работы по предупреждению нарушений трудового законодательства Республики Казахстан;

8) не разглашать сведения, составляющие государственные секреты, служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну, ставшие ему известными в связи с выполнением трудовых обязанностей;

9) проводить разъяснительную работу по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан;

10) взаимодействовать с гражданами и представителями работников при осуществлении контроля в области безопасности и охраны труда.

**Статья 332. Права и обязанности работодателя при проведении контроля государственным инспектором труда**

1. Работодатель при проведении государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан вправе:

1) представлять государственному инспектору труда пояснения по актам проведенных проверок;

2) не представлять сведения и документы, если они не относятся к предмету проводимой проверки;

3) обжаловать акт о результатах проверки и действия (бездействие) государственного инспектора труда в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Работодатель при проведении государственного контроля за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан обязан:

1) обеспечить беспрепятственный доступ (посещение) государственного инспектора труда на территорию и в помещения проверяемого объекта;

2) представлять государственному инспектору труда и представителям работников организации, осуществляющим проверку, документы (сведения) на бумажных и электронных носителях либо их копии для приобщения к акту о результатах проверки, а также доступ к автоматизированным базам данных (информационным системам) в соответствии с задачами и предметом проверки;

3) принять к исполнению акты государственного инспектора труда и сделать соответствующую отметку о получении на втором экземпляре акта;

4) предоставить в соответствующие сроки информацию по исполнению актов государственного инспектора труда.

**Статья 333. Акты государственного инспектора труда**

1. В зависимости от установленных нарушений трудового законодательства Республики Казахстан государственный инспектор труда выносит (составляет) следующие акты:

1) предписание:

об устранении нарушений требований трудового законодательства Республики Казахстан;

о проведении профилактических работ по безопасности и охране труда на производственных объектах и оборудовании, а также в производственных процессах для предотвращения возникновения травмоопасных и аварийных ситуаций;

о запрещении (приостановлении) эксплуатации отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и оборудования и деятельности организации в целом. При этом акт о запрещении (приостановлении) деятельности организации действует до вынесения судебного решения;

2) протокол об административном правонарушении;

3) постановление о прекращении производства по делу об административном правонарушении;

4) постановление по делу об административном правонарушении.

*Изменения ИС «§» в Трудовой кодекс*

*В пункт 2 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001110102" \o "Закон Республики Казахстан от 17 июля 2009 года № 188-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам частного предпринимательства\» (с дополнениями от 30.12.2009 г.)" \t "_parent)***РК от 17.07.09 г. № 188-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001116409" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

2. Акты государственного инспектора труда являются правовыми мерами воздействия на нарушения работодателями и должностными лицами требований трудового законодательства Республики Казахстан. Акты составляются в двух экземплярах, один из которых под роспись вручается работодателю.

3. Акты государственного инспектора труда обязательны для исполнения должностными, физическими и юридическими лицами.

4. **[Форма актов государственного инспектора труда](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001213371" \o "Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 сентября 2009 года № 292-п \«Об утверждении форм актов государственного инспектора труда\»" \t "_parent)** утверждается уполномоченным государственным органом по труду.

**Статья 334.**Исключена в соответствии с **[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001110104" \o "Закон Республики Казахстан от 17 июля 2009 года № 188-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам частного предпринимательства\» (с дополнениями от 30.12.2009 г.)" \t "_parent)** РК от 17.07.09 г. № 188-IV *(***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001110105" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

*В статью 335 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003530087" \o "Закон Республики Казахстан от 13 июня 2013 года № 102-V \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам разграничения полномочий между органами государственного управления\» (с изменениями от 10.12.2013 г.)" \t "_parent)***РК от 13.06.13 г. № 102-V (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1003529912" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 335. Порядок обжалования решений, действий (бездействия) государственного инспектора труда, осуществляющего государственный контроль**

1. В случае нарушения прав и законных интересов работодателя при осуществлении государственного контроля работодатель вправе обжаловать действия (бездействие) государственного инспектора труда в уполномоченный государственный орган по труду, вышестоящему государственному инспектору и (или) в суд в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

2. Главный государственный инспектор труда Республики Казахстан или главный государственный инспектор труда области, города республиканского значения, столицы вправе до вынесения решения по заявлению (жалобе) физических и (или) юридических лиц на действия (бездействие) или акты приостановить исполнение, отменить либо отозвать акты нижестоящего государственного инспектора труда.

**Статья 336. Взаимодействие государственной инспекции труда с другими государственными органами и организациями**

1. Государственная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими государственными органами надзора и контроля, с представителями работников, общественными объединениями, другими организациями.

2. Государственные органы обязаны оказывать содействие государственному инспектору труда в выполнении задач по осуществлению контроля за исполнением трудового законодательства Республики Казахстан.

**Статья 337. Ответственность государственного инспектора труда при осуществлении государственного контроля**

Государственный инспектор труда в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей при осуществлении государственного контроля, а также в случае совершения иных противоправных действий (бездействия) несет ответственность, установленную законами Республики Казахстан.

**Глава 39. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА**

**Статья 338. Внутренний контроль по безопасности и охране труда**

*В пункт 1 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347645" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346696" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

1. Внутренний контроль включает в себя организацию создания и внедрения системы управления охраной труда, наблюдения за состоянием условий труда, проведение оперативного анализа данных производственного контроля, оценку рисков и принятие мер по ликвидации обнаруженных несоответствий с требованиями по безопасности и охране труда.

2. Внутренний контроль по безопасности и охране труда осуществляется работодателем в целях соблюдения установленных требований по безопасности и охране труда на рабочих местах и принятия незамедлительных мер по устранению выявляемых нарушений.

*В статью 339 внесены изменения в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103622" \o "Закон Республики Казахстан от 5 июля 2011 года № 452-IV \«О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам пересмотра компетенции уполномоченных государственных органов и Правительства Республики Казахстан на принятие нормативных правовых актов, устанавливающих требования к проверяемым субъектам\»" \t "_parent)***РК от 05.07.11 г. № 452-IV (введены в действие по истечении трех месяцев после его первого официального*[**опубликования**](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1001977153)*) (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002103623" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***); изложена в редакции***[Закона](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347646" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV (***[см. стар. ред.](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002346769" \o "(СТАРАЯ РЕДАКЦИЯ) ТРУДОВОЙ КОДЕКС РК ОТ 15.05.2007 № 251-III" \t "_parent)***)*

**Статья 339. Механизм осуществления внутреннего контроля по безопасности и охране труда**

1. В целях осуществления внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности и охраны труда в организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более пятидесяти работников работодатель создает службу безопасности и охраны труда, которая подчиняется непосредственно первому руководителю организации или лицу, им уполномоченному.

2. **[Типовое положение](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002139038" \o "Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 октября 2011 года № 1219 \«Об утверждении Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации\» (с изменениями и дополнениями от 01.06.2012 г.)" \t "_parent)** о службе безопасности и охраны труда в организации разрабатывается уполномоченным государственным органом по труду.

3. Работодатель с численностью работников до пятидесяти человек вводит должность специалиста по безопасности и охране труда с учетом специфики деятельности либо обязанности по обеспечению безопасности и охране труда возлагает на другого специалиста.

4. Служба безопасности и охраны труда или специалист, указанный в пункте 3 настоящей статьи, вправе:

1) беспрепятственно посещать и осматривать производственные, бытовые и другие помещения;

2) осуществлять контроль за разработкой и выполнением профилактических мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в структурных подразделениях организации;

3) выдавать работникам структурных подразделений организации обязательные для выполнения указания о принятии мер по устранению выявленных нарушений по безопасности и охране труда.

5. Служба безопасности и охраны труда или специалист, указанный в пункте 3 настоящей статьи, обязаны:

1) ежемесячно проводить анализ состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации и разрабатывать мероприятия по их предупреждению;

2) организовывать обучение, проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников организации;

3) обеспечивать соблюдение порядка расследования несчастных случаев на производстве в организациях.

*Кодекс дополнен статьей 339-1 в соответствии с***[Законом](http://online.zakon.kz/Document/?link_id=1002347649" \o "Закон Республики Казахстан от 17 февраля 2012 года № 566-IV \«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Республики Казахстан\»" \t "_parent)***РК от 17.02.12 г. № 566-IV*

**Статья 339-1. Комитет (комиссия) по безопасности и охране труда в организациях**

1. По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представителей создается комитет (комиссия) по безопасности и охране труда. В ее состав на паритетной основе входят представители работодателя, представители профсоюзной организации или иных уполномоченных работниками представителей.

2. Комитет (комиссия) по безопасности и охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

**Глава 40. ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ**

**ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**Статья 340. Общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в организации**

1. Общественный контроль в области безопасности и охраны труда в организации осуществляет общественный инспектор по охране труда, избираемый профсоюзным комитетом организации, а при отсутствии профессионального союза — общим собранием (конференцией) работников.

2. Республиканское, отраслевые, региональные объединения работников осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях при условии закрепления такого права в соглашениях и коллективных договорах.

**Статья 341. Права общественных инспекторов по охране труда**

Общественный инспектор по охране труда имеет право:

1) осуществлять защиту прав работников на охрану труда перед работодателем посредством общественного контроля за соблюдением работодателями нормативных правовых актов по безопасности и охране труда, соглашений, коллективных договоров по созданию работодателем нормальных условий труда и техники безопасности на рабочих местах в организациях;

2) принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и в проводимых государственными инспекторами труда комплексных проверках состояния безопасности и охраны труда;

3) получать информацию и разъяснения, в том числе в письменном виде, от работодателей и иных должностных лиц организации, необходимые для выполнения своих функций;

4) осуществлять проверки выполнения работодателями обязательств, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами в части охраны труда, и вносить по итогам проверки на имя должностных лиц предложения об устранении выявленных нарушений;

5) принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств производства;

6) принимать участие в разработке нормативных правовых актов об охране труда, вносить свои предложения;

7) обращаться в соответствующие государственные органы с требованиями о привлечении к ответственности работодателей и иных должностных лиц организаций, которые виновны в нарушении законодательства Республики Казахстан о безопасности и охране труда, положений соглашений и коллективных договоров в части охраны труда, сокрытии несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8) принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства Республики Казахстан о безопасности и охране труда, невыполнением обязательств, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, а также трудовыми договорами в части безопасности и охраны труда;

9) обращаться по заявлению работника с исками в суды для защиты прав работников на возмещение вреда, причиненного в результате увечья или иного повреждения здоровья в связи с исполнением трудовых обязанностей, и в других случаях ущемления прав работников на безопасность и охрану труда.

**Президент**

**Республики Казахстан**

**Н. НАЗАРБАЕВ**

Астана, Акорда, 15 мая 2007 года

№ 251-III ЗРК